

2020 | INFORME DE GESTIÓN



Mejorando las condiciones de Protección Contra Incendios en Colombia, preservando la vida y reduciendo las pérdidas materiales.

ANRACI

EL GREMIO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

Marcando nuevos hitos en el sector



Primeras Pruebas Side by Side en Colombia (Bogotá y Medellín)



Primer Evento Ferial Especializado del Sector (Corferias)



Primeros Estudios Sectoriales Especializados de la Industria.

TRANSMITIENDO CONOCIMIENTOS PERMANENTEMENTE!

Academia ANRACI.



Más de 23.900 Asistentes a los Eventos Académicos.



Más de 70 Actividades Académicas Ejecutadas.



Más de 80 Conferencistas Internacionales.

DESARROLLO NORMATIVO Y DE COMPONENTES TÉCNICOS DEL SECTOR

Fortaleza técnica del sector.



8 Comités: Técnico, Ética, Extintores, Formación, Centro de Entrenamiento, Competencias Laborales, Mujeres, Detección y Alarma.



Participación en el Desarrollo de Normas Técnicas Colombianas (NTC) para el sector



Creación de Normas Sectoriales de Competencias Laborales - SENA

ANRACI COLOMBIA

OBJETO DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

ANRACI es una Asociación Gremial de carácter técnico y académico que tiene como misión “Mejorar las condiciones de Protección Contra Incendio en Colombia para preservar la vida y reducir las pérdidas materiales”.

ANRACI propende por el mejoramiento y fortalecimiento de las condiciones de Protección Contra Incendio para los colombianos por medio del desarrollo tecnológico, académico, normativo, ético y empresarial de todos los actores del sector, es así como la Asociación promueve en la comunidad la cultura de la prevención, en beneficio de toda la sociedad colombiana.

En desarrollo de los diferentes procesos de Protección Contra Incendios, ANRACI propende por garantizar la continuidad de las operaciones, y que estas no se vean afectadas por un incendio, de igual forma, la Asociación promueve la implementación de prácticas amigables con el medio ambiente.

Promover la excelencia técnica es una de las principales directrices de la Asociación, por este motivo, como uno de los pilares de gestión, la Asociación trabaja en el fortalecimiento de la competencia de los profesionales vinculados al sector.

CONTENIDO

NUESTROS SOCIOS

6

JUNTA DIRECTIVA

8

ALIADOS

9

CARTAS DE LOS DIRECTIVOS

10

ASAMBLEAS 2020

16

INFORMES Y ESTUDIOS

18

COMITÉS

26

EVENTOS ACADÉMICOS

40

ACTIVIDADES TÉCNICAS Y
GREMIALES.

50

PREMIO NACIONAL DE
PROTECCIÓN CONTRA
INCENDIOS.

66

COMUNICACIONES

70

ESTADOS FINANCIEROS

80



NUESTROS SOCIOS

FABRICANTES



CST INDUSTRIES



LUBRIZOL



LOOS & CO



HONEYWELL



SODECA LATAM SAS



RELIABLE AUTOMATIC SPRINKLER



VICTAULIC



VIKING

DISTRIBUIDORES



COLOMBIA FIRE PUMPS



CASAVAL



IMPLESEG



PIPE GROOVED SOLUTIONS



PRODESEG



SAC SEGURIDAD

ASEGURADORES Y LABORATORIOS



FM GLOBAL



UL

ADHERENTES - PERSONAS NATURALES

Ingeniero Diego Alejandro Perdomo Trujillo.
Ingeniero Carlos Andrés Vélez.

INSTALADORES



ACCEQUIP



CIVALCO S.A.S.
CIVALCO



FEM INGENIERÍA



IHC SAS



JOHNSON CONTROLS



SERIINCO



TECNO FUEGO



AGNIS



DCS SEGURIDAD COMUNICACIONES



FIRE PROTECTION COLOMBIA



INCOLDEX



MAPACHE



SPCI



TECSES SAS



ASIEXTINTORES



EHR S.A.



HEDAGA



INGSECOL



RCI INGENIERÍA Y MONTAJES



SOCOMES



WC INSTALACIONES

DISEÑADORES - CONSULTORES



ASHES FIRE COLOMBIA



FIRE & SAFETY



FIRE MARSHAL DE COLOMBIA



OSHO INGENIERÍA



VALIN INGENIERÍA

JUNTA DIRECTIVA

Presidente Junta Directiva.

Alex Rodríguez Aparicio.
AGNIS SAS

Vicepresidente.

Arturo Castillo Pérez.
TECNO FUEGO SAS

Integrante Junta Directiva.

Javier Sotelo Calderón.
OSHO INGENIERÍA LTDA.

Integrante Junta Directiva.

José Manuel Maya G.
FIRE MARSHAL DE COLOMBIA SAS

Integrante Junta Directiva.

Julian Daza López.
HEDAGA SAS

Integrante Junta Directiva.

Rodrigo Escobar Mejía.
IMPLESEG SAS

Integrante Junta Directiva.

Francisco Unda Arango.
SERIINCO SAS

Asesor Junta Directiva.

Santiago Serra.

ADMINISTRACIÓN

Director Ejecutivo.

Hugo Torres Bahamón.

Coordinación Académica y Administrativa.

Claudia Neira Nuñez.

Coordinación Técnica.

Diana Gonzalez Díaz.

Contabilidad.

Cesar Roa - INGAUDIT.

ALIANZAS



INTERNATIONAL FIRE
SUPPRESSION ALLIANCE



SENA



DIRECCIÓN NACIONAL DE
BOMBEROS DE COLOMBIA



AMRACI MEXICO



UNIDAD TÉCNICA OZONO



ICONTEC



ABSPK BRASIL



NFPA



JOURNAL NFPA



UNIVERSIDAD EAN



SOCIEDAD COLOMBIANA
DE INGENIEROS



NATIONAL FIRE
ASSOCIATION SPRINKLER



UNIVERSIDAD ECCI



DAGRED - MEDELLÍN



INVIAS



GLOBAL INFRASTRUCTURE
ANTI-CORRUPTION CENTRE



ÁREA METROPOLITANA
DEL VALLE DE ABURRÁ



ANAPCI - CHILE



Consejo para el Comisionamiento y
el Aseguramiento de la Calidad

CONSEJO COMISIONAMIENTO



NATIONAL ELECTRICAL
MANUFACTURERS ASSOCIATION



RED LATAM PCI

CARTA DEL PRESIDENTE

El Gremio Contra Incendio en nuestro país... unidos en medio de una gran crisis sanitaria mundial!!!

Apreciados Amigos:

El año 2020 pasará a la historia como un año lleno de retos y situaciones muy difíciles para la humanidad; muchas de las cosas que se daban por hecho tuvieron que ser replanteadas, el sistema educativo, la manera de trabajar, la movilidad, la manera como interactuamos, la forma como comercializamos y adquirimos bienes, productos y servicios, entre muchas otras cosas más. Esta experiencia colectiva nos ha servido para provocar una reflexión global sobre nuestro futuro y conducirnos hacia una sociedad del conocimiento y el aprendizaje constante, manteniendo siempre una perspectiva empática sobre las necesidades de todos y no como en muchos casos era la costumbre, las necesidades particulares de unos pocos.

Aquel que no conoce su historia está condenado a repetirla". Esta frase anónima nos deja una gran moraleja, nos indica que para prepararnos para el futuro debemos obligatoriamente virar hacia atrás, mirar nuestro pasado y tener presente las lecciones aprendidas. La crisis sanitaria generada por la pandemia COVID-19, no ha sido la primera ni, infortunadamente, será la última a la que se enfrente la humanidad.

Las enfermedades, de hecho, han sido grandes potencializadores de cambios históricos, al tener capacidad de cambiar una sociedad, sobre todo cuando suceden en conjunto con otros hechos relevantes para la sociedad.

El aislamiento sistemático de más de un tercio de la población mundial nos obligó a replantear nuestras relaciones sociales, la manera en la que trabajamos, la forma en la que nos saludamos, evitando el contacto directo y promoviendo la proliferación del teletrabajo como una manera factible de ser productivos como nunca antes hubiéramos imaginado.



Ingeniero Alex Rodríguez Aparicio.

Todo esto podría eventualmente cambiar el concepto de ciudad, promoviendo una mayor descentralización y evitando la necesidad de grandes redes urbanas, descongestionando el tráfico y reduciendo la contaminación.

Recordemos que tan solo unos meses antes de la pandemia, varias de nuestras principales ciudades a nivel nacional se encontraban viviendo una situación muy difícil a nivel ambiental; grandes urbes tales como Bogotá y Medellín se encontraban al borde del colapso en términos de calidad del aire, superando límites de contaminación jamás antes registrados; y todo esto ocasionado precisamente por la gran concentración de actividades en núcleos urbanos y centros de trabajo, que obligaban a las personas a desplazarse largos trayectos desde sus lugares de residencia y todos dentro de la misma franja horaria.

Ahora bien, hoy se nos presenta un gran la oportunidad de cuestionarnos sobre quiénes somos y qué tipo de sociedad queremos para el futuro? ¿Pero y cuanto es el futuro?. Escuche por allí, en un par de charlas, de aquellas que hicieron parte gran tsunami de webminars y cursos virtuales que tuvieron lugar durante la época de confinamiento generalizado, que la pandemia no solo cambio la forma en la que veíamos nuestras vidas y la forma de relacionarnos, sino que nos adelanto de un momento a otro 10 o 15 años en el futuro.

Para nadie es un secreto que muchos de los cambios que vivimos el año pasado ya venían siendo vislumbrados en el horizonte de la humanidad, sin embargo, lo que nadie logró imaginar era que una crisis sanitaria mundial nos haría brincar literalmente entre una década y un quindenio en tan solo un solo año, hacia los cambios, que ya de por sí, las poblaciones del mundo deberían adoptar para mantener sus sociedades sostenibles y autosuficientes.

Es como en medio de todo este contexto de cambio, con gran agrado debo resaltar la gran apertura, empatía, sentimiento de colaboración y apoyo con el cual nuestro gremio de la protección contra incendio enfrentó esta época de incertidumbre y retos para cada una de nuestras organizaciones. Debo decir que entre todas las dificultades que trajo consigo la pandemia para nuestras empresas a nivel individual, esta época para ANRACI le permitió fortalecerse y consolidarse como un gremio sólido y referente tanto a nivel nacional como latinoamericano, como ese gran catalizador de ideas, sugerencias, apoyo solidario y ejemplo de colaboración desinteresada entre todos los miembros, con el único objetivo de ayudarse mutuamente, salir adelante y superar las dificultades.

Fue muy enorgullecedor ver todo lo que como equipo alcanzamos, seminarios, conferencias, asambleas, reuniones para compartir con los amigos y hasta una maravillosa cata de vino, en la cual aprendimos cosas interesantes, escuchamos una buena música y compartimos experiencias, cada uno desde el seno de su propio hogar, inclusive desde diferentes países, pero sintiéndonos más que nunca parte del equipo ANRACI.

Llega un nuevo año 2021 con muchas expectativas para todos, un año aún condicionado por las consecuencias de una difícil pandemia que ha golpeado a muchas familias en el mundo entero. No obstante, llega también lleno de entusiasmo por parte de las personas que buscan una pronta reactivación social y económica y por parte del empresariado dispuesto a no dejarse derrotar por la crisis, sino mas bien a salir fortalecido por las enseñanzas que esta situación nos ha dejado y a llevar nuevamente sus emprendimientos al nivel que desean.

Es allí donde confluimos todos los miembros de ANRACI como parte del tejido empresarial Colombiano, y quienes seguramente nos estaremos preguntando, entre otras cosas, cual será el futuro de la industria de la protección contra incendio y seguridad humana en los años venideros, la tecnología se moverá con mayor rapidez, crecerá la conciencia de la seguridad y la protección en la comunidad en general, los gobiernos procurarán tener mayor fluidez para promover normatividad específica en la materia, buscando un mejoramiento en las condiciones de seguridad de nuestras construcciones y enfocado a la protección de la vida? Solo lo sabremos siendo parte del proceso y trabajando conjuntamente desde nuestras compañías, propendiendo por el mejoramiento de nuestro sector y nuestro mercado, y siendo actores claves en la generación de cambio.

Desde ANRACI reiteramos nuestro firme compromiso conjunto, en continuar trabajando con gran dedicación por fortalecimiento de nuestro gremio, brindando a sus asociados las herramientas que como grupo consideremos importantes y catalizando todas las ideas e iniciativas tanto nacionales como internacionales, las cuales benefician a toda nuestra comunidad contra incendio en general.

En ANRACI Colombia continuaremos trabajando por el fortalecimiento de Gremio de la Protección Contra Incendio en Colombia y en Latinoamérica!!!

Reciban mi caluroso y fraternal saludo,

CARTA DEL VICEPRESIDENTE



Ingeniero
Arturo Castillo Pérez.

Ser Vicepresidente es una muy honrosa dignidad, aunque no haya mucho que hacer como tal y, máxime cuando el Presidente y el Director son las personas que como en el caso de ANRACI ostentan esas dignidades. Y hago la comparación porque quiero resaltar lo mucho que les debemos los asociados a este par de caballeros que sí entregan su tiempo y dedicación para el servicio de todos. Y si a ellos sumamos el excelente equipo administrativo y técnico, enhorabuena a cada uno por poder contarlos como sus dirigentes, colaboradores y amigos. Son ellos quienes han forjado en gran parte el camino recorrido y, a su vez, son el gran pilar para el desarrollo y la consolidación de ANRACI.





Como Vicepresidente se tiene, entre otras cosas, que escribir una carta para el informe anual..... y, vaya el año que nos tocó vivir!!!. Para olvidarlo o para recordarlo hasta el último de sus días. Pero miremos lo bueno, fue el año de la explosión de la virtualidad, el año de la familia reunida, el año de aprender a considerar y a querer, el año de lo mínimo..... y el año del aniversario número cinco de nuestra Asociación!!!, y acá quiero detenerme; no fueron solo cinco años lo que celebramos, celebramos mucha vida en nuestro gremio, mucha amistad, mucho aprendizaje, mucha camaradería y mucha confianza. Celebramos en Febrero una Asamblea presencial en Cali, muy chévere, celebramos en Octubre una Asamblea virtual, muy buena y encadenada a la celebración del cumpleaños con cata de vinos y Oboe de lujo, celebramos un cúmulo de charlas, celebramos leyes convenientes para todos, celebramos excelentes convenios. Celebramos la vida, y por eso hoy podemos escribir y leer estas letras y no podemos olvidarnos de agradecer a Dios.

Quiero invitarlos a hacer una reflexión sobre todo lo que hemos aprendido y la forma de aplicarlo en beneficio de esta sociedad que tanto necesita de protección. Los invito a fortalecer la Asociación con la participación activa y desinteresada, los invito a vincularse a la Red Latam, que tiene pinta de ser un gran acierto, y los invito a agradecer a la vida, cuidándola mucho con el cuidado de cada uno y de sus familias.

CARTA DEL DIRECTOR



Ingeniero
Hugo Torres Bahamón.

Apreciados Asociados:

En primera instancia queremos enviar un saludo especial a cada uno de ustedes, a sus familias y los integrantes de sus equipos de trabajo, nuestro primer deseo es que las personas que hacen parte de nuestro gremio y sus familias estén a salvo, con buena salud!

Sin lugar a duda, estamos viviendo un momento sin precedentes en la vida humana.

El mundo se ha unido, como nunca antes lo había hecho, para enfrentarse a la pandemia del COVID - 19.

Si bien hay diferencias en el pensamiento y en la acción, donde cada uno toma las mejores decisiones de acuerdo con sus propias condiciones, lo cierto es que, en términos generales, el camino está más o menos claro para todos.

Esta gran alianza universal es la más reciente, fehaciente y constructiva demostración de que el trabajo en equipo y asociativo trae beneficios para todos.

Esta coyuntura humana nos reafirma la importancia de la Asociatividad!





Luego de más de 2.000 días de gestión ininterrumpida, al mirar atrás y hacer un balance de lo construido, se hacen evidentes los importantes pasos que se han venido dando.

Paso a paso, hemos marcado nuevos hitos, construyendo un mejor devenir para los colombianos al desarrollar una protección contra incendios más robusta.

El componente técnico en la protección contra incendios es fundamental a la hora de garantizar la seguridad de las personas al interior de las edificaciones, pero esto es construido únicamente por personas, quienes al trabajar en equipo alcanzan objetivos cada vez más ambiciosos.

Y dentro del entorno en el que nos encontramos, al analizar los logros dentro de todo lo que se ha alcanzado, estoy convencido que lo más importante es la unión, el colegaje, la cercanía humana y la amistad, son estos elementos los que realmente nos convierten en un GREMIO SÓLIDO.

El contar con cada uno de ustedes es fundamental, nos fortalece, nutre la gestión gremial y nos da energía para trabajar en busca de nuestro objetivo común: **Fortalecer la Protección Contra Incendios en Colombia.**

Mil y mil gracias por todo su apoyo!

Junto a nuestro equipo, seguiremos empujando con ánimo para dar los pasos que aún nos faltan.

No duden en contar con nosotros, estamos para ayudar al gremio, y en especial a cada uno de nuestros asociados.

Ustedes son nuestra razón de ser!

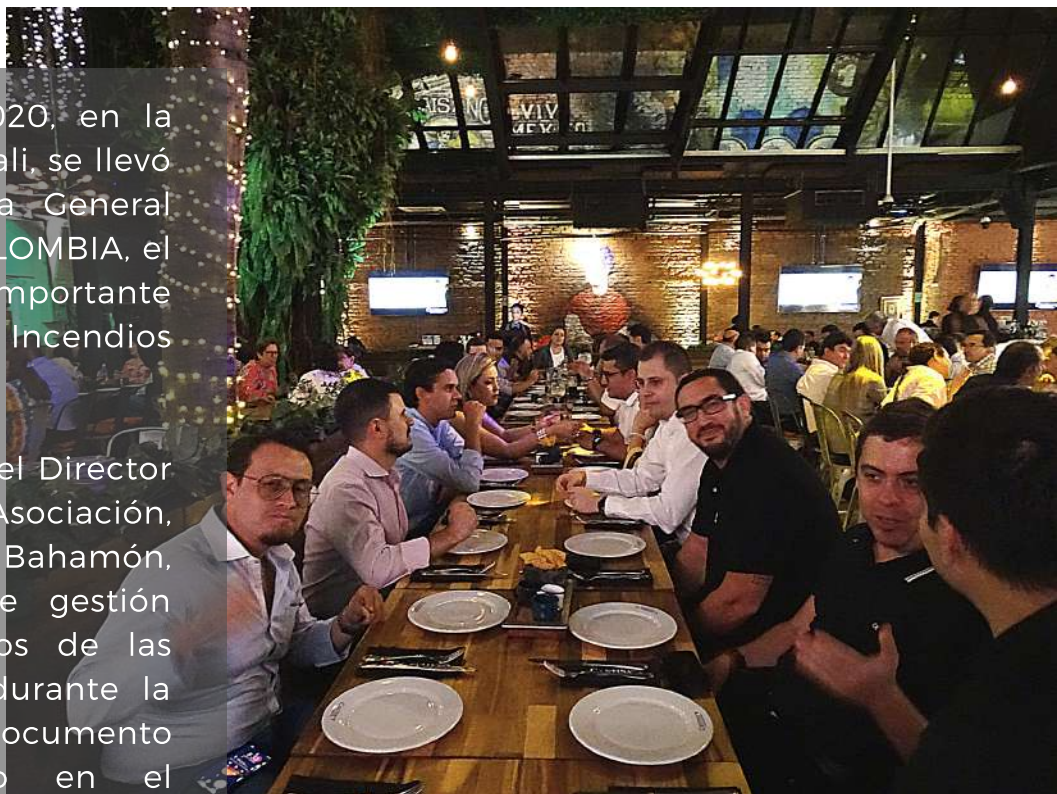
ASAMBLEAS 2020

FEBRERO 2020

El 27 de febrero de 2020, en la ciudad de Santiago de Cali, se llevó a cabo la VI Asamblea General Ordinaria de ANRACI COLOMBIA, el encuentro Gremial más importante de la Protección Contra Incendios en nuestro país.

Durante este encuentro, el Director Ejecutivo de la Asociación, Ingeniero Hugo Torres Bahamón, presentó el informe de gestión acerca de los resultados de las acciones emprendidas durante la vigencia 2019. (El documento puede ser consultado en el siguiente enlace:

<https://anraci.org/anraci-colombia-la-asociacion/informes-de-gestion/>)



Una vez culminada la Asamblea, los Asociados del Gremio compartieron una cena, donde el colegaje, la gastronomía y la música proporcionaron el escenario perfecto para la integración.

SANTIAGO DE CALI, 27 DE FEBRERO DE 2020

Durante la Asamblea se llevó a cabo la elección de la Junta Directiva para el periodo 2020 - 2022.



OCTUBRE 2020

VII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

Disfrutemos juntos una Cata de Vino y una Tabla de Quesos

Prueba nuestros vinos y quesos el 29 de octubre de 2020, justo después de nuestra Asamblea, sobre las 8 pm aproximadamente.

MÁS INFORMACIÓN (+57) 350 2986026

ANRACI
EL GREMIO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS



Como colofón, se llevó a cabo una Cata de Vinos en la que los asociados tuvieron la oportunidad de departir en un ambiente cálido y ameno.

El 29 de octubre de 2020 se llevó a cabo la VII Asamblea General Ordinaria de ANRACI, debido a la emergencia sanitaria derivada de la pandemia del COVID - 19, esta actividad se realizó en modalidad virtual.

De manera importante, durante la reunión se contó con la intervención del Representante a la Cámara por Bogotá, Doctor Mauricio Toro, y con la participación del Capitán Carlos Cartagena en representación de la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia.

REUNIÓN VIRTUAL, 20 DE OCTUBRE DE 2020



Informes y

Estudios

Sectoriales

CADENA DE VALOR DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

DESCARGAR DOCUMENTO



La presente investigación se desarrolla dentro del marco de gestión que actualmente se encuentra liderado ANRACI COLOMBIA, gracias al cual se está construyendo la primera información detallada acerca de la cadena de valor de la Protección Contra Incendios en nuestro país.

Por medio de este estudio, se identifican los segmentos, actores y estructura del sector, contribuyendo de esta manera con la transparencia de la Protección Contra Incendios, facilitando la identificación de ineficiencias, y promoviendo el aumento de la competitividad en el medio.

Es importante mencionar, que la Cadena incluye un estudio descriptivo de la Protección Contra Incendios profundizando su conocimiento.

Así, será posible visualizar los procesos que generan valor dentro de este importante y dinámico sector, lo que aportará una visión holística que permitirá identificar elementos claves para desarrollar ventajas competitivas.



INVENTARIO NACIONAL DE SAO Y HFC.

PANORAMA DEL SECTOR DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS EN COLOMBIA.

DESCARGAR
DOCUMENTO



"La eliminación de las Sustancias Agotadoras de Ozono se constituye como un esfuerzo universal en materia de protección del ambiente.

En este importante marco de operación, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de Colombia en cooperación con expertos de la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) quien opera en Colombia por encargo del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) y del Ministerio de Medio Ambiente, Protección de la Naturaleza y Seguridad Nuclear (BMU) de Alemania, han venido realizando una serie de esfuerzos para garantizar que las prácticas empresariales en el país se desarrollen conforme a los protocolos y compromisos internacionales suscritos por Colombia.

Es en este contexto donde la presente investigación, Inventario Nacional de Sustancias Agotadoras de Ozono – SAO, adquiere una gran relevancia al proveer información que permitirá tomar decisiones acertadamente y orientar la política pública dentro de un escenario real y ajustado en función del uso de estas sustancias por parte del sector de la protección contra incendios en Colombia.

El proyecto aborda de manera profunda la utilización de SAO dentro del sector de la protección contra incendios en Colombia."

Tomado del Inventario Nacional de SAO

HCFC y HFC en la Protección Contra Incendios



HFC 125
HFC 227ea



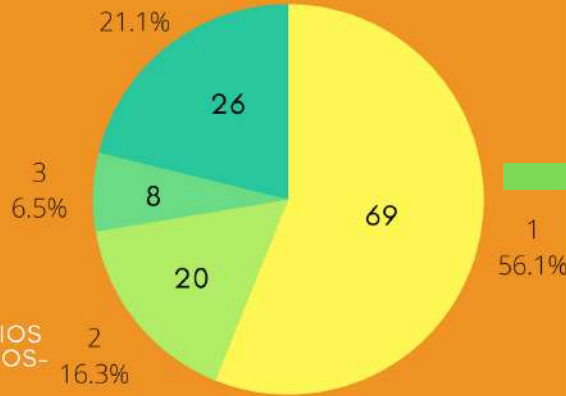
HCFC 123
HCFC 141b

Uso de sustancias
en el sector.

Muestra empresarial

123 empresas

1. IMPORTADOR SECTOR EXTINCIÓN DE INCENDIOS
2. IMPORTADORES EQUIPOS- DISTRIBUIDORES- INSTALADORES
3. IMPORTADORES SUSTANCIAS QUÍMICAS
4. IMPORTADOR USUARIO FINAL



Muestra empresarial comprendida por el estudio

Listado de partidas arancelarias incluidas en el estudio

PARTIDAS ARANCELARIAS APLICABLES AL ESTUDIO

2903392600

2903399000

2903720000

2903730000

3813001900

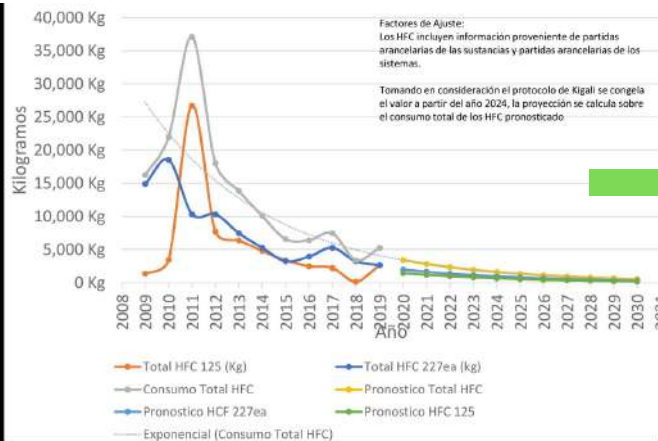
8424100000

SUSTANCIAS

EQUIPOS

Listado de partidas arancelarias aplicables al estudio

Consumo y proyección de HFC.

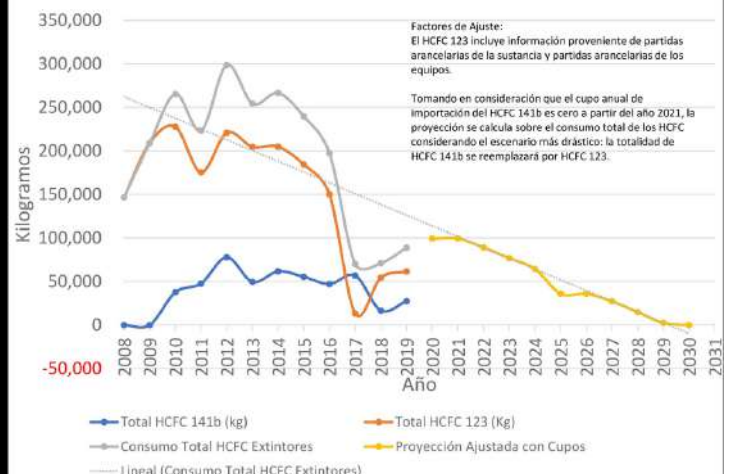


*Para el HFC-125, en los años 2009, 2010, 2015, 2016 y 2017 solo se consideran los registros de importación realizados por empresas que hacen parte del sector de protección contra incendios (no se incluyen otros sectores como el de refrigeración u otros)

Consumo y proyección de HFC.

Consumo y proyección de HCFC.

Consumo y proyección de HCFC.



INVENTARIO DE CONSUMO DE HCFC (PRELIMINAR)

CARACTERÍSTICAS DE GESTIÓN DE ESTAS SUSTANCIAS PARA EL SECTOR DE CARGA, MANTENIMIENTO Y RECARGA DE EXTINTORES PORTÁTILES CON AGENTES LIMPIOS EN COLOMBIA (METODOLOGÍA BOTTOM-UP).

DESCARGAR DOCUMENTO



La investigación tiene por objetivo: "Actualizar el inventario de consumo de HCFC y las características de gestión de estas sustancias para el sector de carga, mantenimiento y recarga de extintores portátiles con agentes limpios (HCFC, HFC y sustancias alternativas) en Colombia (metodología bottom-up)."

"El presente trabajo focaliza su acción dentro de las empresas que llevan a cabo actividades relacionadas con los procesos de carga, recarga y mantenimiento de extintores portátiles que utilizan HCFC 123 o HCFC 141b.

La captura de datos y el análisis de información centran sus esfuerzos alrededor de la gestión realizada por las organizaciones del sector en su operación durante el año 2019.

Tomando en consideración la coyuntura actual derivada de la emergencia sanitaria causada por la Pandemia del Covid 19, las actividades que se llevaron a cabo dentro del presente estudio se efectuaron de manera virtual, o por medio de comunicaciones telefónicas. No se realizaron actividades de campo alineando la gestión con las medidas de bioseguridad y minimizando los desplazamientos y el contacto humano."

Tomado del Inventario de Consumo de HCFC.

Es de anotar que este informe se actualizará en el año 2021, ampliando su alcance e incluyendo información adicional proveniente de una mayor cobertura empresarial.

A continuación, presentamos algunos de los resultados más sobresalientes del estudio efectuado.

Forma Jurídica de las organizaciones

Tipo de organización	Cantidad	Participación
PERSONA JURÍDICA S.A.S.	50	29.41%
PERSONA NATURAL	46	27.06%
BOMBEROS	45	26.47%
PERSONA JURÍDICA LTDA.	9	5.29%
ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO (EMPRESA DEDICADA SOLAMENTE A LA VENTA Y COMERCIALIZACIÓN DE EXTINTORES, NO SE REALIZAN ACTIVIDADES DE CARGA, RECARGA O MANTENIMIENTO)	7	4.12%
ASOCIACIÓN / COOPERATIVA	3	1.76%
PERSONA JURÍDICA S.A.	2	1.18%
COMERCIALIZACIÓN DE EQUIPOS CONTRA INCENDIOS	1	0.59%
CONSULTOR	1	0.59%
CORPORACIÓN SIN ANIMO DE LUCRO	1	0.59%
EMPRESA DE CONTROL DE PLAGAS EN ÁREA PÚBLICA, MANTENIMIENTO DE JARDINES, LAVADO DE TANQUES DE AGUA POTABLE Y RECARGA Y MANTENIMIENTO DE EXTINTORES	1	0.59%
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	1	0.59%
FUNDACIÓN SIN ANIMO DE LUCRO	1	0.59%
PREVENCIÓN Y GESTIÓN EN SALUD OCUPACIONAL	1	0.59%
VENTA, CARGA Y RECARGA DE EXTINTORES	1	0.59%

Tiempo en el mercado

Tiempo en el mercado	Cantidad	Participación
Más de 10 años	85	50.00%
Entre 5 y 10 años	35	20.59%
Entre 3 y 5 años	25	14.71%
entre 1 y 3 años	16	9.41%
Menos de un año	9	5.29%

Cantidad de encuestas por tipo de organización

Tipo de organización	Cantidad de encuestas
Empresas del Sector	124
Organizaciones Bomberiles	46
Total	170

Empresas que realizan recuperación del HCFC 123.

Realiza recuperación del HCFC 123	Cantidad	Participación
No	100	58.82%
Sí	70	41.18%

Empresas que realizan recuperación del HCFC 141b.

Realiza recuperación del HCFC 141b	Cantidad	Participación
Sí	18	10.59%
No	152	89.41%

Destino del HCFC 123 recuperado

¿Qué hace con el producto (HCFC-123) recuperado?	Cantidad	Participación
No realiza procesos de recuperación	65	38.24%
Recicla (limpia) y reutiliza	37	21.76%
Contrata un gestor para realizar la disposición final	33	19.41%
Reutiliza sin ningún proceso	19	11.18%
Almacenamiento	1	0.59%
Aun no hay	1	0.59%
En el municipio la recarga con este tipo de agente extintor no es muy recurrente, cuando se solicita el servicio se subcontrata una compañía para la recarga y es quien finalmente hace la disposición.	1	0.59%
Esperando a resolución para determinar disposición	1	0.59%
No nos quedamos con es producto	1	0.59%
No Realizamos Recargas	1	0.59%
No se está recuperando	1	0.59%
No sé realiza mantenimiento	1	0.59%
No se recarga	1	0.59%
queda en el cilindro	1	0.59%
se almacena asta poder contratar un gestor para realizar disposición final	1	0.59%
Se mezcla para abonos orgánicos	1	0.59%
Se realizo practicas cuando cumplió vida útil	1	0.59%
Solo llegan para revisión	1	0.59%
Todavía no recargo	1	0.59%
Sin respuesta	1	0.59%

Destino del HCFC 141b recuperado

¿Qué hace con el producto (HCFC-141b) recuperado?	Cantidad	Participación
No realiza procesos de recuperación	107	62.94%
No usamos el producto	17	10.00%
Contrata un gestor para realizar la disposición final	15	8.82%
Recicla (limpia) y reutiliza	12	7.06%
Reutiliza sin ningún proceso	11	6.47%
No se realiza recarga	3	1.76%
No sabe / No responde	3	1.76%
No es un agente extintor	1	0.59%
No cargamos ese producto	1	0.59%

Distribución de cantidad de extintores HCFC 123 recargados en 2019

Tipo de extintor	Cantidad	Participación
Cantidad extintores de 7 Lb (2500gr)	4,134.00	19.96%
Cantidad extintores de 10 Lb (3500gr)	13,974.00	67.46%
Cantidad extintores de 20 Lb (9000gr)	2,605.00	12.58%
Total	20,713.00	100.00%

Distribución de cantidad de extintores HCFC 141b recargados en 2019

Tipo de extintor	Cantidad	Participación
Cantidad extintores de 7 Lb (2500gr)	4,134.00	19.96%
Cantidad extintores de 10 Lb (3500gr)	13,974.00	67.46%
Cantidad extintores de 20 Lb (9000gr)	2,605.00	12.58%
Total	20,713.00	100.00%

MANUAL DE TUNELES DEL INVIAS



SEI 28992

Bogotá D. C., 07 de agosto de 2020

Ingeniero

HUGO TORRES

Director ejecutivo

ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE ROCIADORES CONTRA INCENDIOS - ANRACI

hugo.torres@anraci.org

Bogotá

Asunto: Invitación a participar de la Mesa Técnica de Túneles INVIAS

Cordial y respetuoso saludo,

Siendo conocedores de su compromiso con la infraestructura del país y de su alto nivel profesional, el Instituto Nacional de Vías - INVIAS, extiende invitación formal para que usted o un delegado de su Entidad, sea miembro participe de la Mesa Técnica de Túneles.

Las Mesas Técnicas de INVIAS, son espacios de participación en los cuales las agremiaciones, las asociaciones, la academia, la industria, las empresas de consultoría y construcción, entre otros actores relacionados con el sector transporte, pueden aportar sus experiencias y conocimientos para desarrollar o mejorar documentos que hacen parte de la regulación técnica del Instituto.

La Mesa Técnica de Túneles, se realizará el próximo martes 11 de agosto de 14:00 a 15:00 horas. En esta primera invitación, queremos compartirle el borrador de la actualización del Manual para el Diseño, Construcción, Operación y Mantenimiento de Túneles de Carretera, en su primera actualización.

Agradecemos de antemano sus buenos oficios con este asunto, esperamos nos pueda confirmar su participación o la de su delegado (nombre, cargo y e-mail), al correo electrónico halvarado@invias.gov.co para enviar oportunamente el link o vínculo de la reunión virtual, así como adjuntar documentos de lectura previa.

Atentamente,

ORIGINAL FIRMADO

GLADYS GUTIERREZ BUITRAGO
Subdirectora De Estudios E Innovación

Proyecto: HERMES MAURICIO ALVARADO

Instituto Nacional de Vías
Calle 25G # 73B-90 Complejo Empresarial Central Point
PBX: (051) 377 0600 Línea gratuita: 018000117844
<http://www.invias.gov.co>

1/1



La movilidad
es de todos

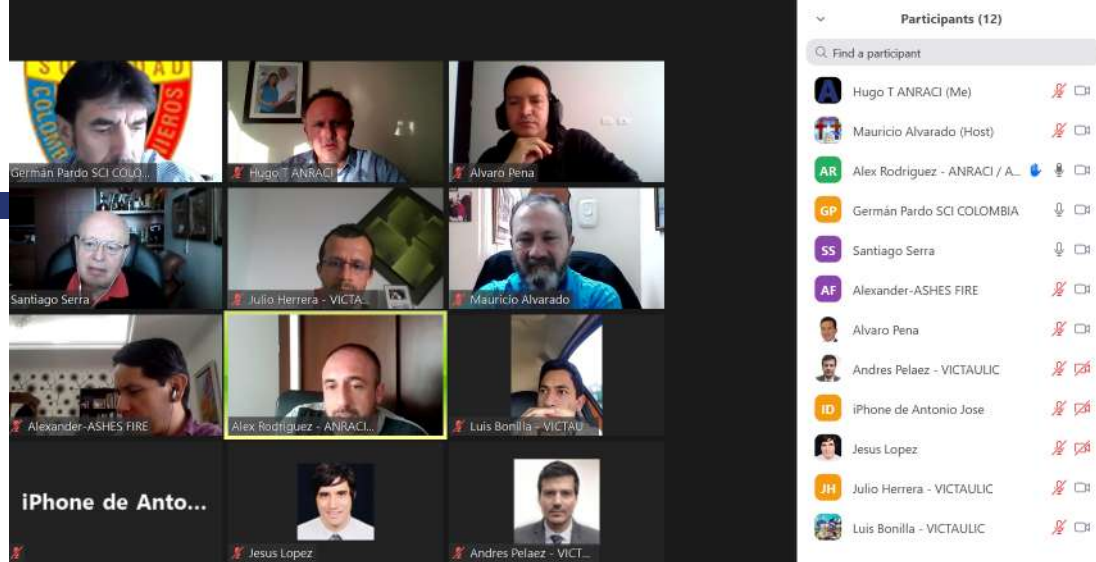
Mintransporte



La movilidad
es de todos

MANUAL PARA
EL DISEÑO, CON
OPERACIÓN Y M
DE TÚNELES DE





Mesa de trabajo para el análisis de los componentes de protección contra incendios dentro del Manual de Túneles del INVIAS.

El Instituto Nacional de Vías invitó a ANRACI a participar en las Mesas de trabajo para la revisión y ajuste del Manual Túneles, Este documento tiene el siguiente objeto y alcance:

"El manual comprende los requerimientos generales y necesarios para la gestión, planeación, diseño, construcción, operación y mantenimiento de túneles, construidos por el método convencional, para este caso el método de perforación y voladura. Abarca los lineamientos generales y las pautas a implementar por parte de las entidades públicas de orden nacional y territorial, cuando en sus proyectos se incluyan túneles viales de carretera. Con esto se pretende lograr que la gestión de planeación, el diseño, la ejecución y la operación de proyectos viables ostenten un equilibrio técnico-económico y se adelanten con los más altos estándares en términos de seguridad, eficiencia y sostenibilidad."

De esta forma, desde la perspectiva de protección contra incendios ANRACI participó en el desarrollo de los siguientes elementos:

- EQUIPAMIENTO Y SISTEMAS ELECTROMECÁNICOS.
- OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO.
- PROTECCIÓN PASIVA.



COMITÉS

COMITÉ DE ÉTICA



Asistentes = 4
Reuniones = 6
Horas reunión = 10
Total Horas Hombre = 50

COMITÉ TÉCNICO



Asistentes = 6
Reuniones = 8
Horas reunión = 15
Total Horas Hombre = 90

COMITÉ DE COMPETENCIAS



Asistentes = 5
Reuniones = 6
Horas reunión = 12
Total Horas Hombre = 60

COMITÉ FORMACIÓN



Asistentes = 6
Reuniones = 6
Horas reunión = 10
Total Horas Hombre = 60

COMITÉ EXTINTORES



Asistentes = 6
Reuniones = 6
Horas reunión = 11
Total Horas Hombre = 66

COMITÉ MUJERES



Asistentes = 5
Reuniones = 4
Horas reunión = 8
Total Horas Hombre = 40

CENTRO DE ENTRENAMIENTO



Asistentes = 6
Reuniones = 4
Horas reunión = 6
Total Horas Hombre = 36

COMITÉ DETECCIÓN Y ALARMA



Comité que iniciará
Actividades en 2021.

COMITÉ TÉCNICO

OBJETIVO

Uno de los propósitos más importante de la Asociación es promover el desarrollo técnico del sector de la Protección Contra Incendio en Colombia, en este orden de ideas, el Comité Técnico toma gran relevancia pues se convierte en el escenario natural para que al interior de ANRACI se adelanten debates, conversatorios y análisis de la situación del país, generando conclusiones que orientaran la acción colegiada de la institución.



PROCEDIMIENTO RECEPCIÓN Y RESPUESTA CONSULTAS TÉCNICAS

Con el objetivo de optimizar los mecanismos de gestión internos, desde el comité se esta trabajando en estandarizar la recepción, análisis y respuesta a las consultas técnicas que se presentan a la Asociación, este procedimiento agilizará el tiempo de atención a los usuarios, al establecer una metodología clara para resolver las consultas. Actualmente, el procedimiento se encuentra en su etapa final de estructuración.

GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

Los expertos que integran el comité propenden por el fortalecimiento técnico del sector por medio de la generación de documentos que brindan conocimiento específico relacionado con diferentes temas de la protección contra incendios.

Ejemplo de esto es la GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS, documento que se ha venido construyendo dentro del comité con el fin de brindar herramientas a la comunidad que le permitan una mejor toma de decisiones frente a los procesos de protección contra incendios

Esta Guía se encuentra en la etapa final de diagramación y la publicación de la primera edición se llevará a cabo durante el primer semestre de 2021.

COMITÉ COMPETENCIAS



OBJETIVO

El Comité de Competencias Laborales, trabaja por el fortalecimiento y mejora continua de las competencias de los técnicos, profesionales y directivos adscritos al sector, El Comité desarrolla actividades con el objeto de promover altos estándares de competencia laboral mediante procesos de normalización, capacitación, evaluación y certificación.

LOGROS

El Comité de Competencias Laborales de ANRACI junto con el SENA desarrollaron las herramientas necesarias para que los Profesionales y Técnicos del gremio obtengan Certificación de Competencias Laborales de Mantenimiento de Sistemas de Protección Contra Incendios (sistemas de rociadores base agua).

Así las cosas, se elaboró la Norma Sectorial de Competencia Laboral: Controlar Sistemas Contra Incendio Base Agua Según Procedimiento y Normativa Técnica, Código NSCL: 280501166.

DESCARGAR
NORMA



CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

Durante el año 2020 con el apoyo del Sena se realizó el primer proceso de certificación de competencias laborales con base en la norma sectorial de mantenimiento de sistemas de protección contra incendios a base de agua.

Esta actividad se constituye como la primera iniciativa de esta naturaleza en el sector de la protección contra incendios en Colombia. **(Ver más información dentro de este informe)**

LO QUE VIENE...

Dentro de las actividades que se tiene previsto desarrollar en el marco de las competencias laborales, la asociación tiene previsto trabajar en las siguientes temáticas.

- ▶ Norma de Carga, Recarga y Mantenimiento de Extintores Portátiles.
- ▶ Norma de Instalación de sistemas de protección contra incendios a base agua.
- ▶ Norma de Instalación de sistemas de detección y alarma contra incendios.

COMITÉ FORMACIÓN



OBJETIVO

El Comité de Formación es un órgano asesor de la Junta Directiva, su función principal es identificar las necesidades formación dentro del sector de la Protección Contra Incendio y promover las acciones pertinentes para fortalecer al recurso humano que desarrolla las diferentes actividades administrativas, operativas, técnicas propias de la Protección Contra Incendios en Colombia. Este comité coadyuva en la planeación y desarrollo de la agenda académica de ANRACI.

LOGROS

El comité de formación apoyó el desarrollo de la agenda académica programada para el 2020 en la determinación de temáticas y conferencistas, garantizando la calidad de contenidos.

Debido a la Pandemia del COVID - 19 los eventos académicos se realizaron en modalidad virtual a través de YouTube y Zoom, se realizaron 37 actividades académicas contando con más de 17.000 asistentes. **(Ver más información dentro de este informe)**

COMITÉ DE MUJERES

OBJETIVO

Desarrollar el componente social del Gremio, ejecutando actividades de difusión en materia de prevención, contenidos dirigidos a toda la sociedad colombiana. De igual forma, apoyar a comunidades vulnerables, víctimas de incendios.

LOGROS

Dentro del componente de difusión, donde se abordarán principalmente temas de prevención de incendios, los esfuerzos se enfocarán en la población infantil, niños con edades entre los 6 y los 8 años, a quienes se brindará información y enseñanza respecto del riesgo de incendio y las medidas básicas que desde el hogar se puede tomar frente a este.

Por otra parte, el Comité se encuentra en proceso de formalización de Convenios y Acuerdos con entidades especializadas en la atención de personas con quemaduras con el fin de contribuir en el proceso de recuperación de estas personas.



COMITÉ DE ÉTICA

OBJETIVO



De acuerdo con lo establecido en los Estatutos de la Asociación, la estructura orgánica de la organización cuenta con el Comité de Ética y Conducta, cuyo objetivo fundamental es resolver las situaciones presentadas a su consideración estableciendo las sanciones disciplinarias aplicables en función de actos cometidos en contra del código de ética de ANRACI.

De igual forma, este importante organismo tiene la responsabilidad de ayudar en la comprensión, la identificación y prevención de la corrupción en el sector de la Protección Contra Incendios en Colombia.

En resumen, el Comité promueve una cultura de comportamiento ético gremial responsable, transparente y comprometido con las buenas prácticas en el Sector de la protección contra incendios.

SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA

ANRACI cuenta con el apoyo y asesoría de la Secretaria de Transparencia de Presidencia de la República, organización que coadyuva en la estructuración de los procesos internos en materia Ética y a través de la cual se canalizarán las denuncias que cumplan con la información completa y suficiente, para poder generar una acción objetiva.

Las denuncias deben realizarse adjuntando los documentos y pruebas que demuestren comportamientos en contra de la ética, a través del correo electrónico lineaetica@anraci.org allí atenderemos todas las comunicaciones que nos sean remitidas, los procesos que se adelantaran se fundamentarán en hechos concretos y obedecerán a las situaciones reales que se viven en el mercado y de acuerdo con las características de cada caso específico actuaremos en defensa de la Ética y el buen comportamiento empresarial

COMITÉ EXTINTORES

OBJETIVO

Fortalecer las normas y regulación colombianas en materia de Extintores Portátiles y Rodantes con el fin de que el país cuente con productos de calidad que operen adecuadamente a la hora de un incendio.

Promover la implementación de buenas practicas en los procesos de fabricación, carga, recarga y mantenimiento de estos dispositivos, las cuales se deben alinear a estándares nacionales e internacionales.

Sensibilizar a la comunidad frente a la importancia de los extintores portátiles, primera línea de defensa frente a un incendio, elementos que deben operar de manera efectiva cuando se requieren.

Promover el desarrollo del sector, enmarcando su gestión en la ética, la responsabilidad y la formalidad.



LOGROS

El Comité ha promovido el desarrollo de los primeros eventos académicos especializados, cuya temática central son los extintores portátiles, donde abiertamente se ha abordado la problemática en el país. Estas actividades han contado con el apoyo y participación de múltiples organizaciones, lo que ha permitido una visión holística de la situación, identificando fortalezas y debilidades dentro del sector.

Por otra parte, se ha venido trabajando en el desarrollo de las normas técnicas colombianas relacionadas con los procesos de fabricación, carga, recarga y mantenimiento de extintores portátiles, esta gestión se lleva a cabo dentro del Comité de Normalización 19 del Icontec.

Tal como se mencionó en el Comité de Competencias Laborales, se tiene previsto el desarrollo de la Norma Sectorial de Competencias Laborales aplicable al sector, con el fin de fortalecer los procesos de gestión humana ligadas a los procesos ejecutados.

CENTRO DE ENTRENAMIENTO

OBJETIVO



Promover la aplicación de buenas prácticas de ingeniería en el desarrollo de los procesos de protección contra incendios por medio de experiencias prácticas de campo, que permitan que las personas adscritas al Gremio profundicen sus conocimientos.

LOGROS

En la Estación de Bomberos de Guayabal, en la ciudad de Medellín, se cuenta con una completa torre de entrenamiento, datada con una amplia gama de equipos y elementos a través de los cuales es posible brindar formación de alta calidad en un entorno practico real.

Durante 2021 se tiene proyectado realizar la inauguración oficial del campo de entrenamiento, la cual se ha venido aplazando debido las condiciones de la Emergencia Sanitaria derivadas de la Pandemia del COVID - 19.

COMITÉ DETECCIÓN Y ALARMA

OBJETIVO

Promover las tecnologías asociadas a la Detección y Alarma Contra Incendios, incentivando la aplicación de buenas prácticas de ingeniería, incrementado el nivel de seguridad de las edificaciones en el país.



Enseñar a la comunidad la importancia de los sistemas de detección y alarma contra incendios, explicando sus implicaciones durante las emergencias y motivando la implementación de adecuados procesos de compra.

LO QUE VIENE...

Los sistemas de detección y alarma deben ser desarrollados por profesionales competentes, que cuenten con los conocimeintos, experiencia y habilidades necesarias para que estos sistemas operen adecuadamente dentro del marco normativo aplicable.

El Comité iniciará su operación durante el año 2021.



CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Desde el Comité de Competencias Laborales se ha venido trabajando en conjunto con el SENA en el desarrollo de las herramientas necesarias para que los Profesionales y Técnicos de nuestro gremio puedan obtener la Certificación de Competencias Laborales de Mantenimiento de Sistemas de Protección Contra Incendios (sistemas de rociadores base agua).

Este Proceso de Certificación se llevó a cabo con fundamento en la Norma Sectorial de Competencia Laboral: Controlar Sistemas Contra Incendio Base Agua Según Procedimiento Y Normativa Técnica, Código NSCL: 280501166.

**DESCARGAR
NORMA**



De acuerdo con lo anterior y tomando en consideración las condiciones de la Emergencia Sanitaria derivadas de la pandemia del COVID-19, el proceso se efectuó de manera digital, soportando la gestión en plataformas de video conferencia, entre otras herramientas online.

**Este es el primer proceso de
certificación de personas
para el sector de la
Protección Contra Incendios
en Colombia.**

Las actividades se desarrollaron entre mayo y diciembre de 2020, con lo que se alcanzó uno de los objetivos más importantes planteados desde el Comité de Competencias Laborales al contar con los primeros técnicos certificados por el SENA para el mantenimiento de sistemas de protección contra incendios a base agua.

21

Total de empresas que participaron en el proceso.

ASOCIADOS PARTICIPANTES

PERSONAS CON INTERÉS EN EL PROCESO

269

Convocatoria abierta a la totalidad de Asociados de ANRACI.

194

El total de inscritos que se distribuyeron en tres grupos.

PERSONAS INSCRITAS VALIDADAS

Grupo 1:	67 personas
Grupo 2:	96 personas
Grupo 3:	31 personas

PERSONAS CERTIFICADAS

117

Total de personas certificadas durante el proceso.

FASES DEL PROCESO

El Proceso de certificación de competencias laborales constó de tres fases:

1. Inscripción.

Mediante correo electrónico se hizo divulgación oficial del proceso de certificación de competencias a los Asociados de ANRACI, convocando a los interesados para ser parte del proceso.

Esta fase se dividió en dos actividades.

► **Envío de documentación por parte de los interesados.** Documentos requeridos de acuerdo con los parámetros del SENA. El número de interesados que envió documentación superó las expectativas que se tenían desde la organización del proceso. Esta convocatoria contó con la participación de 269 personas.

► **Validación del cumplimiento de requisitos.** Se verificó el cumplimiento de los estándares establecidos por el SENA para el desarrollo de la Certificación de Competencias.

Luego de la validación, se evidenció que 75 candidatos no podrían continuar la Certificación por no cumplir los requisitos del SENA, de esta forma, 194 personas iniciaron el proceso.

De acuerdo con la cantidad de personas inscritas, se dividió el proceso en tres grupos, para efectos de facilitar la coordinación y logística de las actividades en ejecución.

2. Sensibilización e Inducción.

De acuerdo con lo estipulado por el SENA, la Sensibilización es una actividad de carácter obligatorio para todos los participantes, la cual se realizó por medio de reuniones virtuales, cada una de las cuales se programó en diferentes fechas y horarios para facilitar el acceso de las personas.

Durante la Sensibilización se explicaron los requisitos, metodología y evaluación diseñadas en el marco de la Certificación de Competencias SENA.

3. Evaluación Competencia Laboral.

Esta fase consta de dos evaluaciones por medio de las que se identifica la competencia laboral de cada candidato: Conocimiento y Desempeño.

► Conocimientos (Teórico)

Se midió el conocimiento teórico de acuerdo con la Norma Sectorial, así como los conocimientos adquiridos por el candidato para el desarrollo de sus actividades. Esta prueba se llevó a cabo en modalidad virtual.

► Desempeño (En la práctica)

Se estableció un cronograma específico de trabajo, donde cada aspirante tuvo dos horas disponibles para demostrar sus competencias.

Esta programación fue realizada uno a uno con cada persona, con el fin de minimizar el impacto en las jornadas laborales de cada aspirante.

Así las cosas, el evaluador del SENA se comunicó con cada candidato, mediante video llamada, evidenciando la experticia de acuerdo con lo establecido en la Norma Sectorial de Competencias Laborales

EMPRESAS PARTICIPANTES

ACCEQUIP SA

AGNIS SAS

ASHES FIRE COLOMBIA SAS

ASIEXTINTORES SAS

CIVALCO SAS

EHR SA

FEM INGENIERÍA SAS

FIRE MARSHAL COLOMBIA SAS

FIRE PROTECTION COLOMBIA SA

HEDAGA SA

IMPLESEG SAS

INCOLDEXT SAS

INGSECOL SAS

JOHNSON CONTROLS

OSHO INGENIERÍA LTDA

PRODESEG SA

RCI INGENIERÍA Y MONTAJES
SAS

SERIINCO SAS

SPCI SAS

TECNO FUEGO SAS

TECSES SAS



LIBERTAD Y ORDEN
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

NOMBRE DEL ALUMNO

Con Cédula de Ciudadanía No. XX.XXXX

Cursó y aprobó la acción de Formación

BASICO EN INSTALACIONES DE REDES CONTRA INCENDIO

con una duración de 60 horas

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Bogotá, a los veintim (21) días del mes de septiembre de dos mil veinte (2020)

Firmado Digitalmente por

JAIME EDUARDO VALENCIA ESCANDON
Subdirector
CENTRO DE TECNOLOGÍAS PARA LA CONSTRUCCIÓN Y LA MADERA
RITO CAPITAL

70312936 - 21/09/2020
FECHA REGISTRO

Se encuentra en el registro electrónico que se encuentra en la página web <http://certificados.sena.edu.co>, bajo el número

CURSO CORTO CERTIFICADO POR EL SENA

Durante el año 2020 se llevó a cabo el Curso Corto de Protección Contra Incendios Certificado, evento que se efectuó dentro de la alianza ANRACI - SENA.

Esta fue una actividad dirigida especialmente a los Asociados de ANRACI, con el fin de fortalecer las competencias técnicas de las personas que hacen parte de los equipos de trabajo de los integrantes del gremio.

Las sesiones de formación tuvieron lugar a lo largo del segundo semestre de 2020.

Este curso se diseñó y desarrolló tomando en consideración las condiciones derivadas de la Pandemia del COVID - 19, por lo que las herramientas informáticas fueron un importante aliado en este proceso.

Es de resaltar que las sesiones académicas fueron lideradas por los Asociados de ANRACI, quienes dirigieron importantes conferencias a los participantes del curso, abordando amplias y variadas temáticas de la protección contra incendios (Extinción, Extintores Portátiles, Protección Pasiva, etc.)

**Primer programa académico
realizado por ANRACI en
conjunto con el SENA dentro
de la metodología de Curso
Corto.**

La formación certificada se convierte de esta forma en un diferencial que los miembros del gremio tienen en el mercado.

Como práctica habitual, la Asociación trabaja para que este tipo de beneficio llegue de manera preferencial a los miembros de ANRACI.

PERSONAS CERTIFICADAS

Total de personas que
cumplieron los requisitos
y alcanzaron la
certificación.

204

HORAS DE FORMACIÓN

60

Cantidad de horas de
formación incluidas
dentro del Curso Corto

CONFERENCISTAS

Tutores y conferencistas
que impartieron sus
conocimientos dentro
del curso corto.

32

HORAS DE FORMACIÓN

+12.000

Más de 12.000 horas
hombre de formación a
través de las actividades
realizadas

CONFERENCISTAS

Alexander Carvajal. ASHES FIRE
COLOMBIA.

Alfonso Panizo Otero. SNPCI PERÚ.

Álvaro Peña. VALIN INGENIERÍA.

Andrea Escobar. IMPLESEG.

Andrés Ibarra. UNIDAD TÉCNICA
OZONO.

Andrés Moreno. ICONTEC.

Angélica Antolinez. UNIDAD TÉCNICA
OZONO.

Antonio Luis. RELIABLE.

Carlos Guerrero. TECSES.

Carlos Venegas. PRODESEG.

Cristóbal Mir G. ANAPCI CHILE.

Daniel Uribe. SISTEMAS EN
PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS.

David Ossa. SODECA

Diana M. Nieto P. FIRE & SAFETY.

Eduardo del Muro Cuellar. UL.

Felipe Melo. FM GLOBAL. ABSPK

Gerzayn Fuentes. AMRACI MÉXICO.

Héctor J. Sánchez. LOOS & CO.

Javier León. LUBRIZOL.

Javier Sotelo Calderón. OSHO
INGENIERIA.

Jeffrey León Pulido. UNIVERSIDAD EAN.

Jose David zuleta. DCS SEGURIDAD Y
COMUNICACIONES.

Jose Ivan Miranda. HIDRAULICA Y
SANEAMIENTO.

José Manuel Maya. FIRE MARSHAL DE
COLOMBIA.

Juana Andrea Ramirez. PROMAT

Julio Herrera. VICTAULIC.

Leydy Suárez. UNIDAD TÉCNICA
OZONO.

Luis Marquez. LOOS & CO

Mauricio Alvarado. INVIAS.

Nelson Iglesias. TECNO FUEGO.

Rafael Ruiz. HONEYWELL.

William Estupiñán. INGSECOL.

39

EVENTOS ACADÉMICOS

2020 en cifras

17.868

ASISTENTES

37

EVENTOS

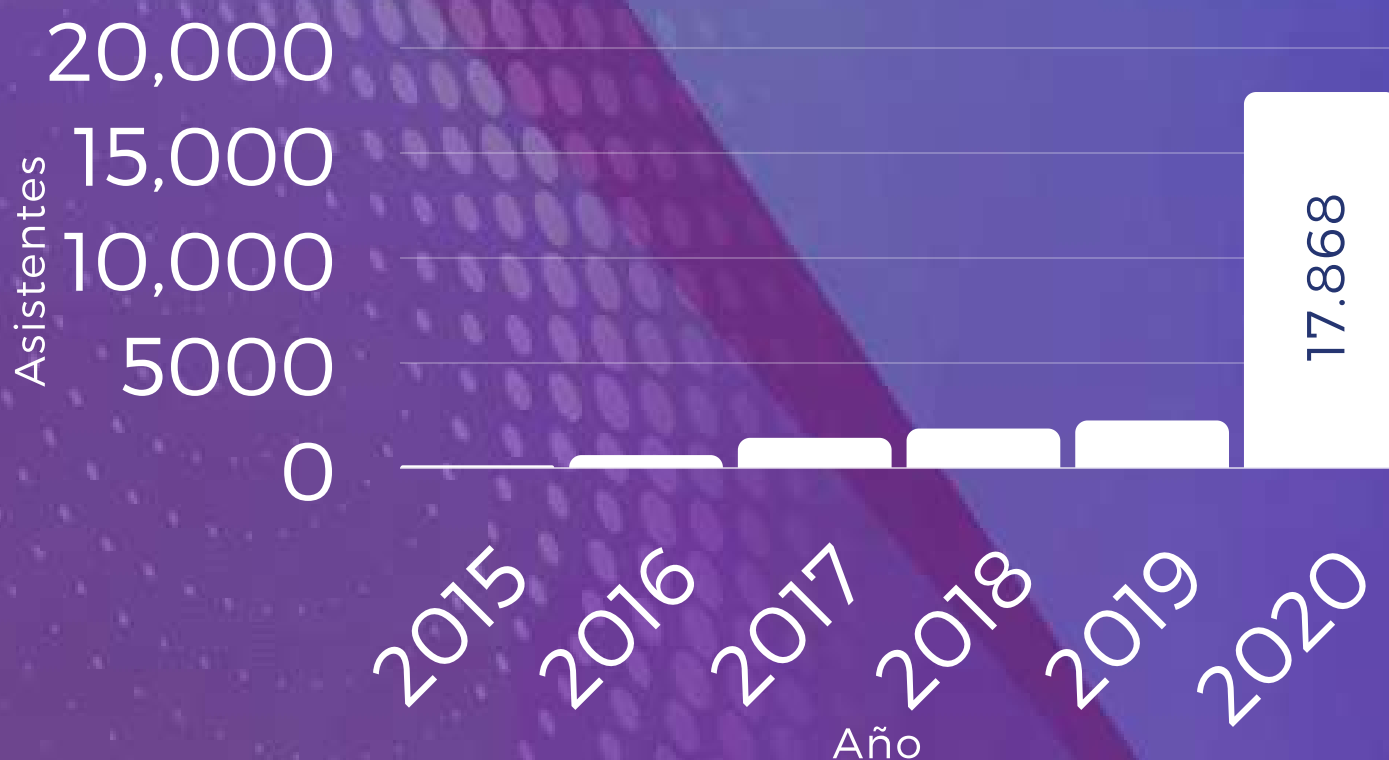
91

HORAS DE
FORMACIÓN

**+1.6
MILONES**

HORAS HOMBRE
DE FORMACIÓN

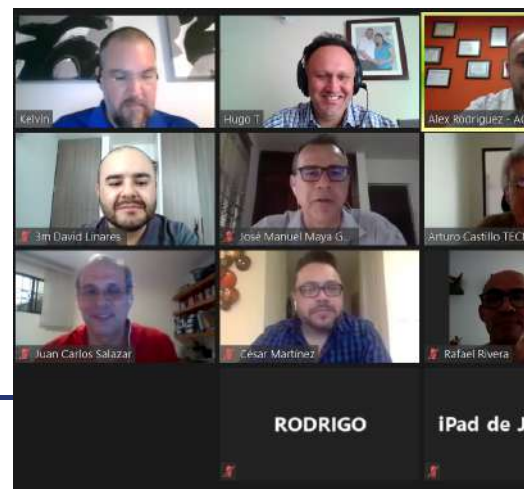
Más de 23.900 asistentes a nuestros eventos académicos durante los últimos años!!



A través de la formación educamos a la comunidad en protección contra incendios, día a día fortalecemos la cultura de la prevención y la conciencia acerca de la importancia de protegerse contra el riesgo de incendio.

EVENTOS ACADÉMICOS

- ▶ Seminario Materiales y Clasificación de Riesgos Contra Incendios.
Apoyo: FIRE & SAFETY. (31/3/20)
- ▶ Seminario Tecnología de Soporte Sismo Resistente.
Apoyo: LOOS & CO. (2/4/20)
- ▶ I Seminario de Extintores portátiles Contra Incendios.
Apoyo: ASIEXTINTORES, PRODESEG, INCOLDEXT, IMPLESEG, MINAMBIENTE. (2/4/20)
- ▶ II Seminario de Detección y Alarma Contra Incendios.
Apoyo: HONEYWELL, SAC, DCS. (7/4/20)
- ▶ III Seminario exclusivo Asociados Anraci. Bombas Contra Incendios.
Apoyo: CF PUMPS (14/4/20)
- ▶ Curso de Detección y Alarma Contra Incendios. Sesión 1 y 2.
Apoyo: HONEYWELL. (16/4/20)
- ▶ Curso de Detección y Alarma. Sesión 3. Detección muestreo de Aire.
Apoyo: HONEYWELL. (21/4/20)
- ▶ Curso de Detección y Alarma. Sesión 4 y 5. Detección temprana. Sistemas de detección inalámbrico.
Apoyo: SAC SEGURIDAD. (23/4/20)
- ▶ Charla Conceptos básicos sistemas de ventilación Mecánica y Presurización de vías de evacuación.
Apoyo: SODECA. (28/4/20)
- ▶ Charla Inspección de Sistemas Contra Incendios.
Apoyo: FIRE MARSHAL DE COLOMBIA. (5/5/20)
- ▶ Charla Actualización de NSR.
Apoyo: JOSE JOAQUIN ALVAREZ. SCI. (28/5/20)
- ▶ Charla NSR dirigida a Bomberos Santander.
Apoyo: FIRE & SAFETY. (29/5/20)
- ▶ Conversatorio Certificación de Competencias laborales.
Apoyo: SENA. (3/6/20)
- ▶ Reunión Certificación de Competencias laborales.
Apoyo: SENA. (11/6/20)
- ▶ Sensibilización Certificación Competencias laborales.
Apoyo: SENA (16/6/20)
- ▶ Sensibilización Certificación Competencias laborales.
Apoyo: SENA (18/6/20)
- ▶ Charlas Tuberías Termoplásticas en Contra Incendios y Tanques de Almacenamiento de Agua.
Apoyo: LUBRIZOL - CST INDUSTRIES. (25/6/20)
- ▶ Charla Seguridad Contra Incendios en Edificaciones I.
Apoyo: FIRE MARSHAL (16/7/2020)



- ▶ Charla Seguridad Contra Incendios en Edificaciones II.
Apoyo: FIRE MARSHAL DE COLOMBIA. (23/7/20)
- ▶ Charla La Consultoría en SPCI. Criterios para la puesta en marcha.
Apoyo: VALIN INGENIERIA. (30/7/20)
- ▶ Charla Modelación del tiempo de activación del Rociador en FDS.
Apoyo: HIDRAULICA Y SANEAMIENTO. (6/8/20)
- ▶ Charla Conceptos Básicos de los Sistemas de Detección de Incendio según NFPA 72 & Buenas prácticas de instalación en Sistemas de Detección y Alarma.
Apoyo: HONEYWELL / DCS (13/8/20)
- ▶ Charla Sistemas de PCI en Equipos Eléctricos.
Apoyo: ASHES FIRE COLOMBIA. (20/8/20)
- ▶ Charla Comisionamiento de Sistemas contra Incendios según NFPA 3.
Apoyo: OSHO INGENIERIA. (27/8/20)
- ▶ Seminario la Actualidad de Extintores - Sesión I.
Apoyo: MINAMBIENTE. (4/9/2020)
- ▶ Seminario la Actualidad de Extintores - Sesión II.
Apoyo: MINAMBIENTE. (11/9/20)
- ▶ Charla Pruebas de Aceptación en Campo y Anual de Operación de Bombas Contra Incendios: Similitudes y Diferencias.
Apoyo: TECSES. (17/9/20)
- ▶ Charla Manejo de líquidos inflamables y combustibles.
Apoyo: FIRE & SAFETY (24/9/20)
- ▶ Charla Protecciones Pasivas Contra Incendio.
Apoyo: PROMAT. (1/10/20)
- ▶ Charla Control de Humos.
Apoyo: SODECA. (8/10/20)
- ▶ Charla Cualidades de las Tuberías CPVC BlazeMaster Vs Acero.
Apoyo: LUBRIZOL. (15/10/20)
- ▶ Charla Mejores Practicas de Instalación en Tuberías CPVC Para Redes Contra Incendios.
Apoyo: LUBRIZOL. (20/10/20)
- ▶ Charla Tecnología de soporte sismo resistente.
Apoyo: LOOS & CO. (22/10/20)



- ▶ IV Seminario Internacional: Presente Y Futuro De La Protección Contra Incendios. Sesión I.
Apoyo: RED LATINOAMERICANA. (28/10/20)
- ▶ IV Seminario Internacional: Presente Y Futuro De La Protección Contra Incendios.
Apoyo: RED LATINOAMERICANA. (29/10/20)
- ▶ Charla Soluciones para Protección en Túneles a Base de Agua.
Apoyo: RELIABLE. (5/11/20)

CHARLA ACTUALIZACIÓN NSR EN PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

28 DE MAYO DE 2020



ANRACI
EL GREMIO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

CHARLA ACTUALIZACIÓN NSR.

En el marco de la alianza ANRACI - SOCIEDAD COLOMBIANA DE INGENIEROS se presentó la **Charla: Actualización NSR en Protección Contra Incendios**,

Esta actividad fue dirigida por el Ingeniero José Joaquín Álvarez Enciso.

La Charla se efectuó el jueves 28 de mayo de 2020, con una duración de tres horas.

Durante la charla se presentó la actualidad de los requisitos de protección contra incendios en Colombia.

De manera especial, la disertación se concentro en los requisitos descritos en los títulos J y K de la NSR 10.

Adicional a lo anterior, es importante señalar que durante la charla, el ingeniero José Joaquín Álvarez realizó un breve resumen acerca del estado de avance de la nueva versión de la NSR, la cual se encuentra en proceso de edición al interior de la Asociación de Ingeniería Sísmica.

La participación en la actualización normativa y legislativa es uno de los objetivos más importantes de la Asociación.



[Video de la charla.](#)

+5.000

Usuarios a través de
Zoom y YouTube.

**USUARIOS
ASISTENTES**

**DURACIÓN
PROMEDIO DE
UNA VISITA**

25:50

Minutos promedio que
un usuario observa la
reproducción del video
de la charla.

+1.800

Horas de reproducción
del video a través de
YouTube.

**HORAS DE
REPRODUCCIÓN
EN YOUTUBE**

**DURACIÓN DE
LA CHARLA**

3

Horas de duración de la
charla.

SEMINARIO VIRTUAL: ACTUALIDAD DE LOS EXTINTORES PORTÁTILES Y LOS AGENTES EXTINTORES.

4 Y 11 DE SEPTIEMBRE DE 2020

ANRACI



El ambiente
es de todos

Minambiente



SEMINARIO EXTINTORES PORTÁTILES

El 4 y 11 de septiembre de 2020 se realizó el **Seminario Virtual: Actualidad de los Extintores Portátiles y los Agentes Extintores**,

Esta actividad académica se llevó a cabo en el marco de la Alianza de Anraci con la Unidad Técnica Ozono del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, el SENA.

El seminario alcanzó los siguientes objetivos.

- Informar los compromisos de Colombia frente a la comunidad internacional, en particular lo relacionado con el uso de agentes extintores y su impacto ambiental

- Promover las buenas prácticas en la fabricación, mantenimiento, carga y recarga de extintores.
- Promover la adopción de las NTC aplicables.
- Ilustrar la problemática del uso de agentes inadecuados y sus efectos en la comunidad.

El compromiso ambiental del Sector de la Protección Contra Incendios impulsa el desarrollo de este tipo de eventos.



[Video Sesión 1.](#)



[Video Sesión 2.](#)

+7.000

Usuarios a través de
Zoom y YouTube.

USUARIOS ASISTENTES

PAIS DE ORIGEN DE LOS ASISTENTES

10

Los usuarios se
conectaron al evento
desde diferentes zonas
geográficas.

+4.700

Horas de reproducción
del video a través de
YouTube.

HORAS DE REPRODUCCIÓN EN YOUTUBE

ESPACIOS ACADÉMICOS

10

Total de conferencias
desarrolladas a lo largo
del evento.

Con el Apoyo:



Con el Patrocinio:



IV SEMINARIO INTERNACIONAL: PRESENTE Y FUTURO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS.

Temáticas:

- Túneles.
- Inspección, Prueba y Mantenimiento.
- Infraestructura Minera.
- Infraestructura Eléctrica.
- Riesgos Especiales.

28 y 29 de Octubre de 2020.

Foro Latinoamericano de
Protección Contra Incendio.

Foro Internacional: Una
Mirada Global de la
Protección Contra
Incendios.

POR LA PREVENCIÓN DE INCENDIOS
EN BENEFICIO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA.



ANRACI
EL GREMIO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

Gran
Lanzamiento:



PCI LATAM
Red Latinoamericana de Protección Contra Incendio

IV SEMINARIO PRESENTE Y FUTURO DE LA PCI

ANRACI COLOMBIA con el apoyo de la Red Latinoamericana de Protección Contra Incendios realizó el **IV Seminario Internacional: Presente y Futuro de la Protección Contra Incendios.**

Este Seminario contó con la participación de destacadas organizaciones de Protección Contra Incendios de nuestro continente:

ABSpk de Brasil, AMRACI de México, ANAPCI de Chile, Asociación Dominicana de PCI y la Sociedad Nacional de PCI de Perú.

La actividad se llevó a cabo el 28 (Sesión 1) y 29 (sesión 2) de octubre de 2020.

El Seminario contó con 22 conferencistas de 8 países, la lista de expertos invitados puede ser consultada en el siguiente enlace:

<https://anraci.org/blog/conferencistas-del-iv-seminario-presente-y-futuro-de-la-proteccion-contra-incendios/>

El Seminario se adelantó dentro de la celebración del Quinto Aniversario de fundación de ANRACI.



[Video Sesión 1.](#)



[Video Sesión 2.](#)

4.484

Usuarios a través de
Zoom y YouTube.

USUARIOS ASISTENTES

PAIS DE ORIGEN DE LOS ASISTENTES

22

Los usuarios se
conectaron al evento
desde diferentes zonas
geográficas.

+3.200

Horas de reproducción
del video a través de
YouTube.

HORAS DE REPRODUCCIÓN EN YOUTUBE

ESPACIOS ACADÉMICOS

15

Total de conferencias
desarrolladas a lo largo
del evento.



Actividades Técnicas y Gremiales



LOS INCENDIOS NO TIENEN CUARENTENA, NI SABEN DE VIRUS!

Reunión General de Asociados de ANRACI, 23/3/2020.

Sin lugar a duda, desde la llegada del COVID-19 el Mundo Cambio. Nos encontramos inmersos en una realidad inesperada, que nadie había previsto y ante la cual no estábamos preparados. Hoy día nos enfrentamos a muchas situaciones y condiciones que no habíamos imaginado:

- Una Gran Pandemia Global.
- Nuevos Riesgos.
- Nuevas Medidas de Control.
- Inestabilidad Económica.
- Volatilidad del Dólar.
- Gran Dinámica en la Toma de Decisiones, tanto de los Gobiernos, como de las empresas y de las personas.
- Inestabilidad en el Entorno.
- En General un Gran Sentimiento de Incertidumbre y Falta de Confianza.

Hoy actuamos desde la incertidumbre pues no hay certeza frente a la situación cambiante, esta es nuestra nueva realidad, nuestro nuevo mundo, que nos obliga a pensar en nuevas formas de hacer las cosas, de vivir la vida, de hacer negocios, donde el imperativo fundamental es garantizar la sostenibilidad y la continuidad.

Es así como, conjuntamente, los integrantes de ANRACI COLOMBIA han identificado que la Asociatividad se constituye como un elemento fundamental en estos tiempos de cambio, donde el ayudarnos unos a otros hará que sea más fácil sortear la actual coyuntura, y cualquier otra que pueda presentarse en el futuro, ¡Juntos somos más fuertes!

Con estas premisas liderando nuestra acción, y gracias a la participación masiva de nuestros asociados, hemos tomado la decisión de adelantar reuniones generales del gremio con el fin de analizar la evolución de los acontecimientos, y dinámicamente tomar las mejores decisiones en beneficio de la protección contra incendios para Colombia.

La primera de estas reuniones se llevó a cabo el día lunes 23 de marzo de 2019, donde acordamos establecer el siguiente plan de acción:

1. FRENTE COMÚN DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS APOYANDO LA COYUNTURA DE CRISIS ANTE LA PRESENCIA DEL COVID-19.

a. ANRACI COLOMBIA, gracias al apoyo de sus asociados, crea un grupo multidisciplinario integrado por personal experto en todas las áreas de la protección contra incendios, con el objetivo de proveer soporte técnico al Gobierno Nacional y los Gobiernos Locales.

- i. Este apoyo se prestará en primera instancia de manera virtual, soportando la intervención en canales electrónicos de comunicación que permitirán la presencia remota.
- ii. La presencia física de las personas que prestarán el apoyo desde la Asociación solo se realizará en casos extremos que lo requieran, de esta forma se protegerá al personal de nuestras empresas de posibles contagios, acatando las medidas del gobierno nacional en la materia.
- iii. Cada situación será analizada de manera particular, donde se determinará la mejor línea de acción posible y las gestiones y actividades que se llevarán a cabo desde el gremio para brindar la mayor cobertura dentro de las alternativas operativas viables en tiempos de crisis.
- iv. Gracias a este apoyo se proporcionará información técnica para que las diferentes edificaciones en el país tengan la mejor protección contra incendios posible en el marco de crisis que actualmente atraviesa el mundo frente a la pandemia del COVID-19.
- v. De manera específica, los lugares temporales de atención a pacientes podrán ser evaluados desde la perspectiva del riesgo de incendios, buscando que se implementen las mejores disposiciones para proteger a las personas, los equipos y las instalaciones.
- vi. En resumen, ANRACI COLOMBIA y cada uno de sus asociados, actores de la sociedad civil, nos ponemos a disposición de nuestro país con el fin de aportar desde nuestra especialidad para que esta crisis se supere de la mejor forma en beneficio de toda la comunidad.

b. Los integrantes de ANRACI, de acuerdo con sus características y procesos empresariales, se comunicarán con sus clientes (actuales y pasados) con el fin de abordar las siguientes temáticas:

- i. Suspender las actividades operativas que implican el desplazamiento de personal, tal como instalaciones y mantenimientos in situ de acuerdo con las disposiciones del Gobierno Nacional en materia de cuarentena.

ANRACI COLOMBIA, El Gremio de la Protección Contra Incendios, se une de manera unánime y decidida a las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional.

Nuestra labor empresarial está íntimamente ligada a salvar vidas, por ello, frente a la situación actual desencadenada por la pandemia del COVID-19, nos corresponde seguir protegiendo la vida de las personas, en este caso trabajando desde casa y acogiendo las medidas que en la materia se emitan desde los Gobiernos Nacionales y Locales.

Es importante tener presente que, las actividades de protección contra incendios relacionadas con la atención de emergencias son prioritarias, en muchos casos no dan espera y deben ser atendidas con la máxima celeridad posible con el fin de proteger vidas y salvaguardar los bienes.

ii. Realizar reuniones específicas por proyecto, donde se convoque a las diferentes partes interesadas dentro del mismo (cliente, distribuidores, fabricantes, instaladores, etc.), con el fin de acordar medidas tendientes a garantizar que estos puedan ejecutarse.

Estos encuentros pueden incluir acciones relacionadas con el flujo de caja del proyecto, la actual volatilidad del dólar, los tiempos muertos que se presentarán debidos a la cuarenta, donde, con total seguridad y necesidad todos debemos aportar para que ninguno de los eslabones de esta cadena se rompa.

Los acuerdos entre las partes pueden incluir gestiones como (sin limitarse a ellas):

- Tiempos de pago más rápidos en toda la cadena (cliente - instalador, instalador - distribuidor, distribuidor - fabricante, etc.), lo que generará ahorros financieros que pueden ser aprovechados de manera equitativa por todos los intervinientes.
- Acortar los periodos de los procesos administrativos, permitiendo un desarrollo más ágil de las actividades operativas, buscando ahorros en ejecución de lo planificado.
- Ajustar precios en función de la volatilidad del dólar. Fabricantes, distribuidores e instaladores, analizar posibilidades de bajar la presión del dólar sobre los presupuestos, mientras que clientes y compradores deberán comprender que lo que están adquiriendo, es un bien que será de su propiedad, cuyo valor está sujeto a la volatilidad del dólar, por lo que deberán ajustar sus presupuestos hacia arriba.

Se recomienda que esta metodología se haga extensiva a los proyectos que están en fase de cotización, preparación para la contratación o recientemente contratados, con el fin de que se pacten los ajustes pertinentes que garanticen la sostenibilidad de los negocios en el mediano y largo plazo.

En este momento todos debemos trabajar para que la continuidad de los negocios se garantice.

iii. Acordar metodologías soportadas en el uso de la tecnología para realizar de manera virtual el apoyo básico a los procesos de protección contra incendios.

- Acordar canales de comunicación para soportar los procesos de mantenimiento frente a actividades básicas y las emergencias en caso de que estas se presenten.
- Recordar a los clientes la importancia de seguir los procedimientos de mantenimiento a los sistemas de protección contra incendios, máxime cuando nos encontramos en medio de una crisis donde, a toda costa, debemos evitar que se presenten emergencias adicionales.

iv. El desarrollo de las actividades de consultoría, exceptuando las gestiones que impliquen desplazamientos, continuarán su desarrollo de la manera más próxima a la normalidad.



2. DESDE EL GREMIO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS SE REALIZARÁ SEGUIMIENTO CONTINUO A LA EVOLUCIÓN DE LA ACTUAL COYUNTURA GENERADA POR LA PANDEMIA DEL COVID-19.

- a. ANRACI COLOMBIA convocará reuniones semanales a todos sus asociados, con el fin de que colectivamente se tomen las mejores decisiones para el sector de la protección contra incendios.
- b. El eje central de trabajo será la coyuntura del país, y del mundo, frente a la pandemia del COVID-19, abordando los factores económicos, logísticos, administrativos, entre otros.
- c. Las sesiones de trabajo se desarrollarán a través de los canales electrónicos de la Asociación.
- d. Producto de cada reunión, se generará un documento que compile la ejecución de la sesión de trabajo, contenido que será compartido con la totalidad de Asociados de ANRACI COLOMBIA.
- e. La Asociación, en cabeza de su administración, desarrollará las tareas y gestiones necesarias de acuerdo con las determinaciones emanadas de las reuniones efectuadas.
- f. La Asociación en el marco de sus posibilidades, alcances y recursos apoyará de manera particular a cada uno de los asociados frente a necesidades específicas que se presenten. Este apoyo puede incluir, pero no se limita a, la emisión de comunicación, desarrollar vínculos con autoridades, entre otras.
- g. La administración de la Asociación se constituye como el canal de comunicación a través del cual se recibirá información y se transmitirá a la totalidad de asociados, con el fin de centralizar los datos y facilitar su acceso.

3. PROCESOS DE FORMACIÓN DESDE ANRACI COLOMBIA DIRIGIDO A SUS ASOCIADOS.

- a. Con el fin de maximizar la utilización de los periodos dispuestos por el Gobierno Nacional como parte de la cuarentena, a través de la Asociación se desarrollará un programa académico utilizando las herramientas tecnológicas disponibles al interior de la organización.
 - Este programa soportará su desarrollo en Asociados que desarrollarán los programas académicos.
 - La coordinación y logística se llevará a cabo por parte de la Asociación.
 - Se abordarán diferentes contenidos, abarcando la integralidad de la protección contra incendios.
 - La agenda académica será dinámica y se publicará cada actividad una vez sea coordinada.

Dada en Bogotá a los 23 días del mes de Marzo de 2020,

Hugo Torres Bahamón
Director Ejecutivo.

RECOMENDACIONES PARA EL SECTOR DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS EN TIEMPOS DE CRISIS FRENTE A LA PANDEMIA DEL COVIC 19.

26 de Marzo de 2020.

Como un esfuerzo colegiado del Gremio de la Protección Contra Incendios en Colombia, por medio del presente documento presentamos una serie de ideas que hemos identificado como temas de alto interés para nuestro sector, y que se exponen con el propósito de coadyuvar a nuestras empresas en los tiempos de crisis que vivimos debido a la pandemia global causada por el COVID-19.

PROTEGER LA VIDA ES NUESTRA RAZÓN DE SER!

Nuestra labor empresarial está íntimamente ligada a salvar vidas, por ello, frente a la situación actual desencadenada por la pandemia del COVID-19, nos corresponde seguir protegiendo la vida de las personas, y ayudar en todo aquello que esté en nuestras manos.

Tomar decisiones en función de la vida, las personas que trabajan dentro de nuestras empresas son muy importantes, por ello debemos protegerlas.

Antes de tomar la decisión de exponer a nuestro personal, es preciso analizar la responsabilidad que implica que un miembro de nuestro equipo de trabajo pueda contraer la enfermedad y fallezca.

De acuerdo con las recomendaciones de salud, debemos prevenir bajo toda circunstancia los contagios humanos.

TRABAJO EN EQUIPO.

Hoy más que nunca necesitamos del trabajo en equipo como medio para superar las adversidades.

Es necesario establecer grupos de trabajo colaborativos al interior de las empresas con el fin de obtener visiones más completas de la realidad que enfrentamos, hoy más que nunca se ha demostrado que lo impensable puede materializarse.

Analizar la posibilidad de que entre empresas nos apoyemos en caso de que sea necesario. Por ejemplo, se pueden coordinar acciones conjuntas entre asociados con sedes ubicadas en diferentes regiones del país para atender problemas que requieran atención inmediata.

La Asociatividad se constituye como un elemento fundamental en estos tiempos de cambio, donde el ayudarnos unos a otros hará que sea más fácil sortear la actual coyuntura.

Soportar el proceso de toma de decisiones en expertos específicos para áreas especializadas.

Como una pequeña muestra de la importancia del conocimiento experto, dentro del tema laboral, no es lo mismo hablar de trabajo en casa y teletrabajo, por sus implicaciones legales dentro de la relación con las personas en la organización.

REPENSAR EL FUTURO.

Es tiempo de repensar el futuro de la organización, la coyuntura nos lleva a identificar nuevas y mejores formas de identificar nichos de mercado, hacer negocios y relacionarse con el entorno. Las ideas, por descabelladas que parezcan, empiezan a dominar los tableros de estrategia de las empresas para no quedar rezagadas y considerar todas las alternativas existentes.

Incluir dentro de los panoramas de planificación a corto plazo escenarios fuertemente adversos, por ejemplo, ¿Qué pasa si la cuarentena aumenta su duración en el tiempo? Entre otras cosas que puedan acontecer.

La gestión gerencial cada día es más dinámica, las condiciones cambiantes del entorno obligan a que los procesos estratégicos se ajusten continuamente y se establezcan medidas de aplicación inmediata.

PREPARACIÓN Y PLANIFICACIÓN.

Hoy actuamos desde la incertidumbre pues no hay certeza frente a la situación cambiante, esta es nuestra nueva realidad, nuestro nuevo mundo, que nos obliga a pensar en nuevas formas de hacer las cosas, de vivir la vida, de hacer negocios, donde el imperativo fundamental es garantizar la sostenibilidad y la continuidad.

Es indispensable estar preparados para actuar en caso de emergencia, pues, en la actual coyuntura pueden presentarse situaciones que hagan indispensable nuestra presencia. Por ejemplo, ¿Cómo actuar en caso de asonada? ¿Qué hacer en caso de un robo masivo?

De igual forma, debemos estar muy atentos a los cambios promovidos por la entidades del estado a través de Leyes, Decretos, Resoluciones u otros actos administrativos, estas determinaciones afectarán el devenir de toda nuestra comunidad, por lo que debemos actuar en consecuencia.

ESTRECHAR RELACIONES CON LAS PARTES INTERESADAS DE LA ORGANIZACIÓN

Las relaciones de una organización son fundamentales dentro de su funcionamiento, es momento de estrechar los vínculos de colegaje con Los Clientes (entendiendo su perspectiva y anticipando sus necesidades), Los Proveedores (fortaleciendo la logística y desarrollado oportunidades de negocio), Los Fabricantes (Aterrizando la realidad de cada proyecto de manera específica, identificando brechas para crecer conjuntamente), El Gremio (Fortaleciendo el mercado de manera colegiada), El Gobierno (propendiendo por el desarrollo de la normatividad adecuada), Los Competidores (promoviendo el desarrollo de prácticas ética en el sector)

La Asociatividad se constituye como una importante herramienta para el logro de los objetivos individuales de cada organización gracias a la acción colegiada de un colectivo, ¡Juntos Somos Más fuertes!

IDENTIFICAR ACTIVIDADES QUE AGREGUEN VALOR A LA EMPRESA EN TIEMPOS DE CRISIS.

Es necesario maximizar el beneficio de la utilización de los periodos dispuestos por el Gobierno Nacional como parte de la cuarentena. En estos periodos se pueden desarrollar procesos de formación que fortalezcan las competencias de las personas al interior de la organización.

De igual forma, los equipos comerciales pueden desarrollar nuevas estrategias, identificar nuevos nichos de mercado, y en general proponer nuevas oportunidades para que la empresa desarrolle en el futuro.

La humanidad ha avanzado gracias a las ideas, es tiempo de dar espacio a que la capacidad combinada de los cerebros disponibles en la organización combinen su talento y emociones en la creación de nuevos paradigmas que permitan destacar y consolidar a nuestras empresas.

En la medida de las posibilidades, hacemos un llamado para Proteger el Empleo, en primera instancia conservamos el talento de nuestras organizaciones, velando por el bienestar de nuestra gente, por otra parte, ayudamos a que la economía del país no se vea tan afectada y lo más importante conservamos nuestra capacidad de ideación y acción colectiva.

DIRECCIÓN NACIONAL DE BOMBEROS DE COLOMBIA

CONOCER
CONVENIO



Acuerdo Interinstitucional de buenas voluntades.

El Capitán Charles Benavides, Director Nacional de La Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, ratificó la Alianza con ANRACI por medio de la suscripción de un Convenio de Cooperación.

Se inicia de esta forma una gran integración de la Protección Contra Incendios en Colombia!

El convenio tiene la finalidad de aunar esfuerzos de cooperación para el intercambio institucional con el propósito de aportar al desarrollo, programas y proyectos relacionados con fortalecimiento de los procesos de seguridad humana y sistemas de protección contra incendio que desarrollan los cuerpos de bomberos del país, a través de la DNBC.

El Twitt!



DireccionBomberosCol
@DNBomberosCol



🔨 Buscando fortalecer cada vez más nuestros pilares estratégicos, Director @chbenavidesc firma convenio con @anraci_colombia, para que a través de la cooperación y esfuerzos interinstitucionales se fortalezca proceso de #InspecciónYSeguridadHumana en el país @MinInterior





Los Objetivos del Convenio

-  El mejoramiento y fortalecimiento de las condiciones de Protección Contra Incendio y seguridad humana para los colombianos por medio del desarrollo tecnológico, académico, normativo, ético y empresarial de todos los actores del sector.
-  La promoción de la excelencia técnica en cada una de las etapas asociadas al diseño, instalación, inspección, prueba, comisionamiento, puesta en marcha y mantenimiento de los sistemas contra incendio utilizados en el país.
-  La mutua promoción institucional y la ejecución de actividades y proyectos, incluyendo, pero sin limitarse a: la Organización, logística y ejecución de capacitaciones, conferencias, congresos, seminarios, jornadas técnicas, talleres, foros, socialización de proyectos, eventos académicos, validación de estudios, proyectos especiales, entre otros.



LA LEY DE PAGO A PLAZOS JUSTOS ES UNA REALIDAD!

El Presidente de la República, Iván Duque, sancionó el 23 de Julio de 2020 la Ley de Pago a Plazos Justos por medio de la cual, a partir del primero de enero de 2021, las Pymes recibirán el pago de sus facturas en un plazo máximo de 60 días.



Lo Logramos

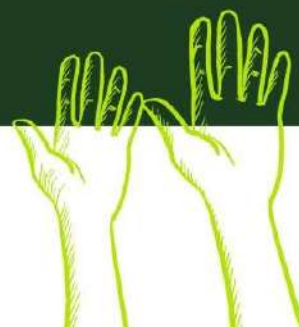
Aprobado el
Proyecto 181C
de **Ley-185S**

en Plenaria de Cámara y
Plenaria de Senado.



¡Demostramos que el **desarrollo y el crecimiento de los emprendedores y las Mipymes son una prioridad en el país!**

**Gracias por todo el apoyo
y por construir país con nosotros.**



¡Gracias por **construir país e inspirarnos!**

**GRACIAS A
TODAS LAS
MIPYMES
Y GREMIOS
— QUE NOS —
ACOMPANAN**



#PagoAPlazos Justos es de todos.

Juntos seguiremos demostrando que los emprendedores y las Mipymes son el motor que el país necesita para seguir adelante.

**Proyecto 181C
de Ley-185S**



@MauroToroO

Durante 2 años trabajamos intensamente junto con el equipo del Congresista Mauricio Toro para que el Proyecto de Ley Conocido como Pago a Plazos Justos fuera una realidad.

Hoy, Colombia tiene una Ley que protege a las Pyme frente a dilatados tiempos de pago!

Estamos seguros de que esta Ley ayudará a que los flujos de caja de las empresas del sector de la protección contra incendios sean más razonables, permitiendo un sano crecimiento empresarial!

EXPOHORIZONTAL

ANRACI acompañó a EXPOHORIZONTAL en su versión 2020.

La Asociación compartió con los asistentes en su stand. También se realizó una presentación técnica donde se explicó la importancia de la protección contra incendios en el ámbito de la propiedad horizontal.



CONGRESO NACIONAL DE INGENIERÍA

La Asociación fue invitada por la Sociedad Colombiana de Ingenieros a presentar Conferencia en su congreso.

El ingeniero Javier Sotelo actuó en representación de ANRACI en este evento.



#QuédateEnCasa

ANRACI
EL GREMIO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

RED LATAM PCI



Durante 2020 se conformó la Red Latinoamericana de Protección Contra Incendios, iniciativa que tiene por objeto promover nuestra especialidad en todo el continente.

ANRACI es miembro fundador de la Red!

ANAPCI CHILE

ANRACI COLOMBIA Y ANAPCI CHILE han establecido un convenio marco con el fin de: Establecer los términos de cooperación para el intercambio institucional con el propósito de acordar y desarrollar, programas y proyectos relacionados con:

- El mejoramiento y fortalecimiento de las condiciones de Protección Contra Incendio para nuestros asociados y países por medio del desarrollo tecnológico, académico, normativo, ético y empresarial de todos los actores del sector
- La promoción de la excelencia técnica en cada una de las etapas asociadas al diseño, instalación, inspección, prueba, comisionamiento, puesta en marcha y mantenimiento de los sistemas contra incendio.

Así mismo, la mutua promoción institucional y la ejecución de actividades y proyectos, incluyendo, pero sin limitarse a: la Organización, logística y ejecución de capacitaciones, conferencias, congresos, seminarios, jornadas técnicas, talleres, foros, socialización de proyectos, eventos académicos, validación de estudios, proyectos especiales, entre otros.



COMITÉS ICONTEC

ANRACI participa en procesos de gestión normativa relacionados con el sector de la protección contra incendios en Colombia.

COMITÉ 19

COMITÉ 128

COMITÉ 161

COMITÉ 161. INSTALACIONES HIDRAULICAS Y SANITARIAS.

NTC 1500 Código Colombiano de Instalaciones Hidráulicas y Sanitarias (Cuarta actualización) (IPC2018).

Se aprobó el envío del documento al proceso de ratificación.

Esta norma se ratificó el 25 de noviembre de 2020 y se encuentra disponible para el público.

El ICONTEC y NFPA se encuentran en proceso de ratificación de convenio institucional. Derivado de este convenio es posible la adopción de normas NFPA en Colombia.

Actualmente el comité se encuentra en adopción de la NFPA 13:2019 actualizando la NTC 2301.

COMITÉ 128. INSTALACIONES ELÉCTRICAS.

El Comité 128 trabajo en el proceso de actualización del código eléctrico colombiano.

El comité finalizó esta actividad de normalización y realizó lanzamiento del Código Eléctrico Colombiano los pasados 2 y 3 abril del 2020.

Por otra parte, se inició el proceso de revisión de la DE_0070-2019 Adopción de la norma IEC 61936-1 instalaciones de energía que exceden 1 kV C.A

De igual forma, se trabajó en el desarrollo de la Norma de Puesta a Tierra, con el fin de actualizar su contenido.

Más de 100 horas de trabajo en procesos de normalización
en Colombia!

COMITÉ 19. PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN CONTRA EL FUEGO

10 REUNIONES

40 horas de participación

8 REUNIONES

24 horas de participación

10 REUNIONES

40 horas de participación

En primera instancia, se trabajó en el proyecto de actualización de la Norma Técnica Colombiana:

EXTINTORES PORTÁTILES CONTRA INCENDIOS. (versión vigente desde 2009)

Se revisó cada uno de los numerales con el fin de que la adopción se idéntica a la NFPA 10:2018.

De manera importante, se revisaron aspectos relacionados con la traducción, con el objeto de que el contenido sea claro y ajustado al contexto colombiano.

En segunda instancia, desde ANRACI se presentó el proyecto de adopción del Código de Incendios como una Norma Técnica Colombiana, de esta forma, se contará en el país con un documento que permitirá establecer un nivel razonable de seguridad contra incendios y de seguridad humana en las edificaciones.

Con relación a esta última iniciativa descrita, se solicitó al ICONTEC llevar a cabo las gestiones pertinentes para contar con el material de referencia necesario para desarrollar esta importante Norma Técnica Colombiana.

ANRACI trabaja en el desarrollo de Normas Técnicas Colombianas aplicables al sector de la Protección Contra Incendios, esta actividad se lleva a cabo en los diferentes comités del ICONTEC

Premio Nacional de Protección Contra Incendios





PREMIO NACIONAL DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS



El pasado 29 de octubre de 2020, durante el desarrollo de IV Seminario presente y Futuro de la Protección Contra Incendios se realizó la entrega del Premio Nacional de Protección Contra Incendios en su tercera versión.

Este galardón fue entregado al Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá por su ininterrumpida gestión durante más de 125 años, salvando vidas y trabajando por la comunidad de manera incansable.





CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS DE BOGOTÁ

GANADOR DEL PREMIO EN SU
TERCERA VERSIÓN



Felicitamos a la Unidad
Administrativa Especial
Cuerpo Oficial de
Bomberos de Bogotá
en el aniversario 125 de
su fundación.
Enhorabuena por la
obtención del Premio
Nacional de Protección
Contra Incendios.

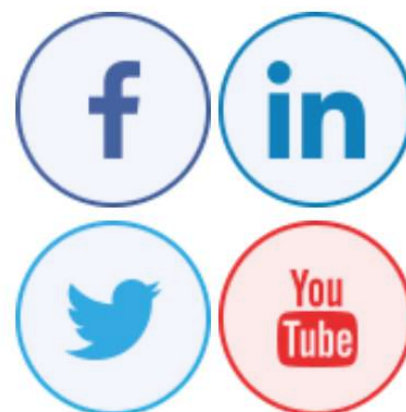
The background is an abstract composition of geometric shapes. A dark purple triangle occupies the top left. A light yellow triangle is in the top right. The central area is a large blue shape with a halftone dot pattern. A red shape is in the bottom left corner. The word 'Comunicaciones.' is written in white cursive across the blue area.

Comunicaciones.





PÁGINA WEB. WWW.ANRACI.ORG



La página web de la Asociación, www.anraci.org, se constituye como el canal de comunicación más importante de la organización.

A través de este medio se publica la totalidad de información oficial del gremio, lo que permite una comunicación constante y efectiva con la comunidad.

De manera especial, la estrategia de comunicación se articula alrededor de la web, donde el correo electrónico, las redes sociales y el canal de YouTube interactúan constante con los usuarios, llevando tráfico a la página donde pueden ser consultadas todas las noticias e información de interés del sector de la protección contra incendios.

La página web de ANRACI se ha consolidando como el Centro de información más importante del sector.

Dentro del seguimiento interno, constantemente se están monitoreando los indicadores más importantes de la página, lo que retroalimenta el proceso y permite identificar aspectos de mejora

INFORME GOOGLE ANALYTICS

Usuarios

37.059

Usuarios nuevos

37.234

Sesiones

56.782

Número de sesiones por usuario

1,53

Número de visitas a páginas

94.572

Páginas/sesión

1,67

Perfil demográfico de los usuarios de www.anraci.org.

Ubicación de los usuarios.

82.6% Colombia.
5% United States.
2,7% México.
2.4% Perú.
7.1 % Otras ubicaciones.

Edad de los usuarios.

21,56% edad entre 18 - 24.
30.91% edad entre 25 - 34.
19,62% edad entre 35 - 44.
11.27% edad entre 45 - 54.
11.05% edad entre 55 - 64.
5,59% mas de 65.

¿Qué es Google Analytics?

Google Analytics le ofrece las herramientas gratuitas que necesita para analizar datos de su empresa desde un único sitio. Tomado de:

Google Marketing Platform

Genero de los usuarios.

52.2% Femenino.
47.8% Masculino.

Fuentes de tráfico.

52.4% proviene de búsquedas en internet.
25% Son usuarios directos.
17,2% usuarios que provienen de email.
3.6% de redes sociales.
1.8% Otras fuentes.

INFORME SEARCH CONSOLE

En las búsquedas de Google durante 2020, la página web de ANRACI fue mostrada más de 700.000 veces a los usuarios, esto generó más de 35.000 clics.

La página web de ANRACI fue ubicada por los usuarios por medio de la consulta de más de 1.000 términos de búsqueda.

☒ Clics totales

35 mil

☒ Impresiones total...

703 mil

¿Qué es Search Console?

Gracias a las herramientas y los informes de Search Console, podrás medir el rendimiento y el tráfico de búsqueda de tu sitio web, corregir problemas y conseguir que tu sitio web destaque en los resultados de la Búsqueda de Google. Tomado de:

Google Search Console

CANAL DE YOUTUBE

ANRACI COLOMBIA

1720 suscriptores

SUSCRIBIRSE

+97.000 REPRODUCCIONES

+ 50.500 reproducciones en 2020

+18.400 HORAS

+15.700 Horas de reproducción 2020

51 VIDEOS DISPONIBLES

29 Nuevos Videos en 2020

1.720 SUSCRITORES

+1.400 Nuevos Suscriptores en 2020

El canal de YouTube de ANRACI se constituye como una importante fuente de conocimiento en materia de protección contra incendios.

En general, los videos disponibles son conferencias y charlas técnicas, donde expertos de primer nivel comparten sus conocimientos con la comunidad.

Es de resaltar que este canal ha generado un importante movimiento entorno a ANRACI.

El interés académico y técnico alrededor del gremio se observa claramente a través de las estadísticas del canal.



WHATSAPP



Más Información a través de WhatsApp

+2.100 CONTACTOS

Base de Datos Disponible

3 CONTACTOS DIPOSNIBLES

3502986026 - 3154280712 - 3502986027

157.690 MENSAJES ENVIADOS

172.882 Mensajes Recibidos

195 ESTADOS PÚBLICOS

Medio de divulgación de eventos

WhatsApp es el canal más dinámico a través del cual la Asociación se comunica con la comunidad.

WhatsApp permite conversaciones en tiempo real con las personas, gracias a lo cual, las inquietudes, preguntas, consultas, y demás temáticas son atendidas prácticamente al instante.

De manera especial, este canal se utiliza para divulgar las actividades académicas lideradas por el Gremio de la Protección Contra Incendios, lo que aumenta el impacto y cobertura que tiene la organización.



+57 350 2986026

Cuenta de empresa

 Anraci propende por el mejoramiento de las condiciones de protección contra incendios para los colombianos.

 Calle 130 # 58a - 09



 Sin fines de lucro

 Miércoles 7:30 a. m. a 6:00 p. m.

 anraci@anraci.org



CORREO ELECTRÓNICO MASIVO.

El correo electrónico masivo se ha convertido en la herramienta de comunicación que nutre de noticias de manera permanente al Gremio de la Protección Contra Incendios.

Actualmente, se utiliza Mailchimp como plataforma de envíos, donde se tiene toda la historia de las campañas desarrolladas y es posible consultar las estadísticas y desempeño.

De esta forma, durante el año 2020 se enviaron 62 campañas de correo electrónico a una base de datos creciente, la cual cuenta actualmente con más de 11.000 suscriptores.

El servicio de correo masivo se ha integrado con la página web, donde constantemente se recopilan nuevos contactos a través del formulario de suscripción.

Suscríbete a nuestro boletín

Correo Electrónico

Nombre

Genero

Subscribe

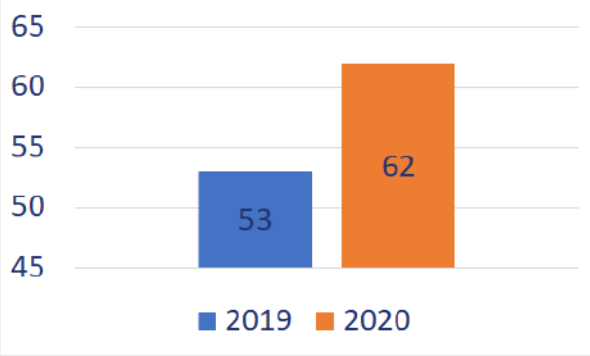
Formulario de suscripción en la
web

**La base de datos de ANRACI
esta conformada por más de
11.000 contactos**

El proceso de comunicación a través de la herramienta ha permitido identificar las temáticas y los aspectos claves más importantes para la comunidad, producto de lo cual los mensajes se han ajustado de manera dinámica para ser cada vez más interesantes para los usuarios.

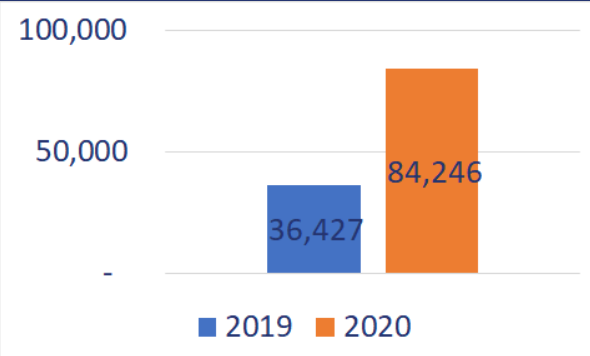
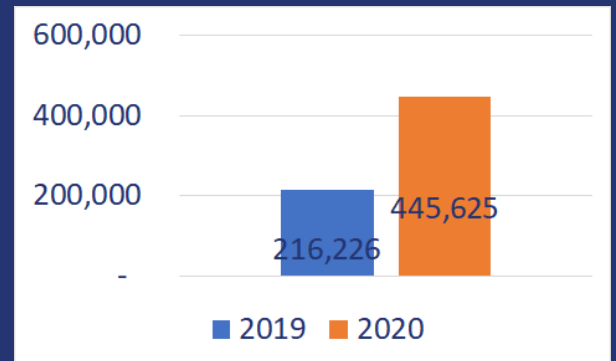
CAMPAÑAS ENVIADAS

16.98%
Crecimiento



106 %
Crecimiento

EMAILS ENVIADOS

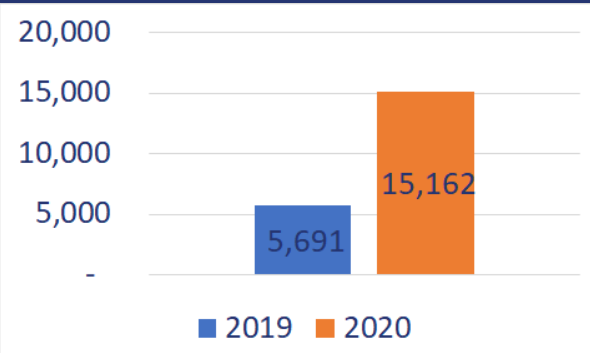
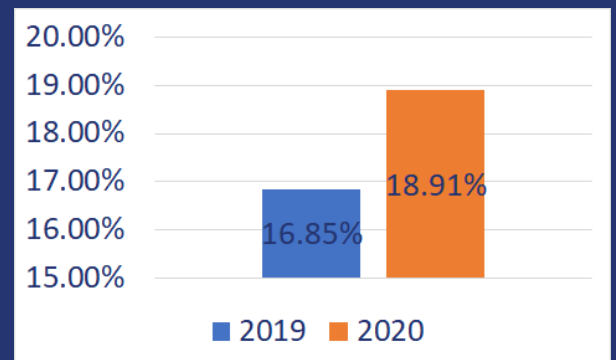


EMAILS ABIERTOS

131 %
Crecimiento

12.22%
Crecimiento

TASA DE APERTURA



CLICS

166 %
Crecimiento

COMUNICACIONES EXCLUSIVAS ASOCIADOS

Correo Electrónico Exclusivo Para Asociados

La comunicación con los Asociados es una de las preocupaciones más importantes de la Asociación. Estar en contacto permanente y efectivo con nuestros integrantes es una obsesión que nos permite identificar oportunamente las necesidades y expectativas del sector de la protección contra incendios en Colombia.

De esta forma, durante 2020 se realizaron importantes ajustes al proceso, donde se identificó que los correos electrónicos enviados a nuestros integrantes tenían que fortalecerse para que los mensajes de la Asociación llegaran de manera efectiva.

De acuerdo con lo anterior, el equipo administrativo de la Asociación solicitó a cada asociado una verificación de los correos electrónicos de contacto en sus organizaciones, con el fin de identificar los destinatarios de la información.

Entonces, se construyó la base de datos dentro del conjunto de Asociados, lo que ha permitido enviar los mensajes a una población de más de 100 contactos dentro de nuestras organizaciones.

**INFORMACIÓN EXCLUSIVA PARA
ASOCIADOS DE ANRACI COLOMBIA.**

 **QuédateEnCasa**

ANRACI
EL GREMIO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS



Desde la implementación de esta metodología (a partir del 30 de marzo de 2020), se han enviado 64 mensajes a la base de datos identificada.

Las temáticas de los correos electrónicos se han centrado en tres principales categorías según se describe a continuación:

► Invitación Actividades Académicas y
Certificación de Competencias Laborales.

20 correos

► Información gremial y noticias destacadas.

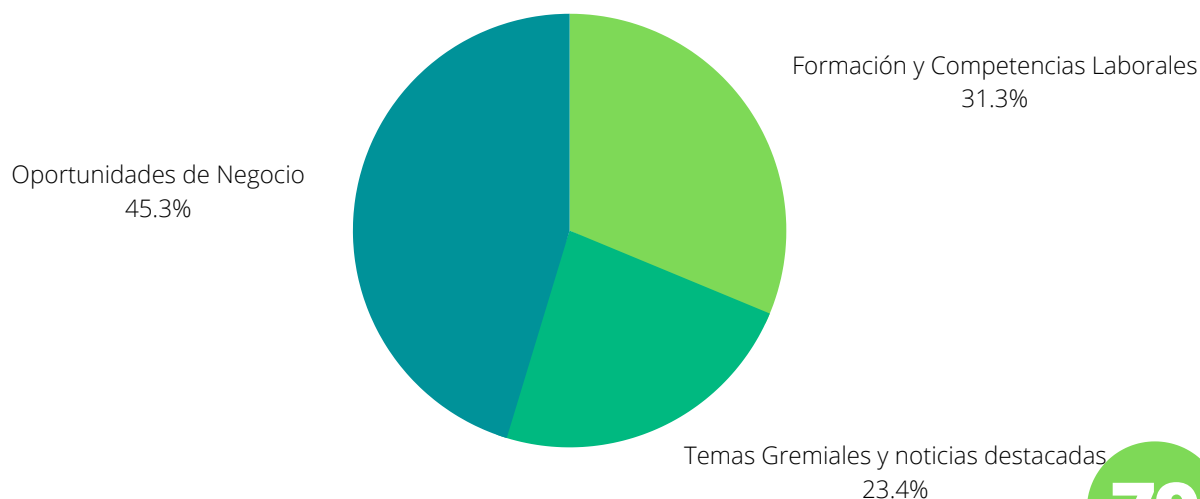
15 correos

► Oportunidades de Negocio redirigidas a los
asociados.

29 correos

**En 2020 se enviaron cerca
de 7.000 correos
electrónicos a la comunidad
de Asociados.**

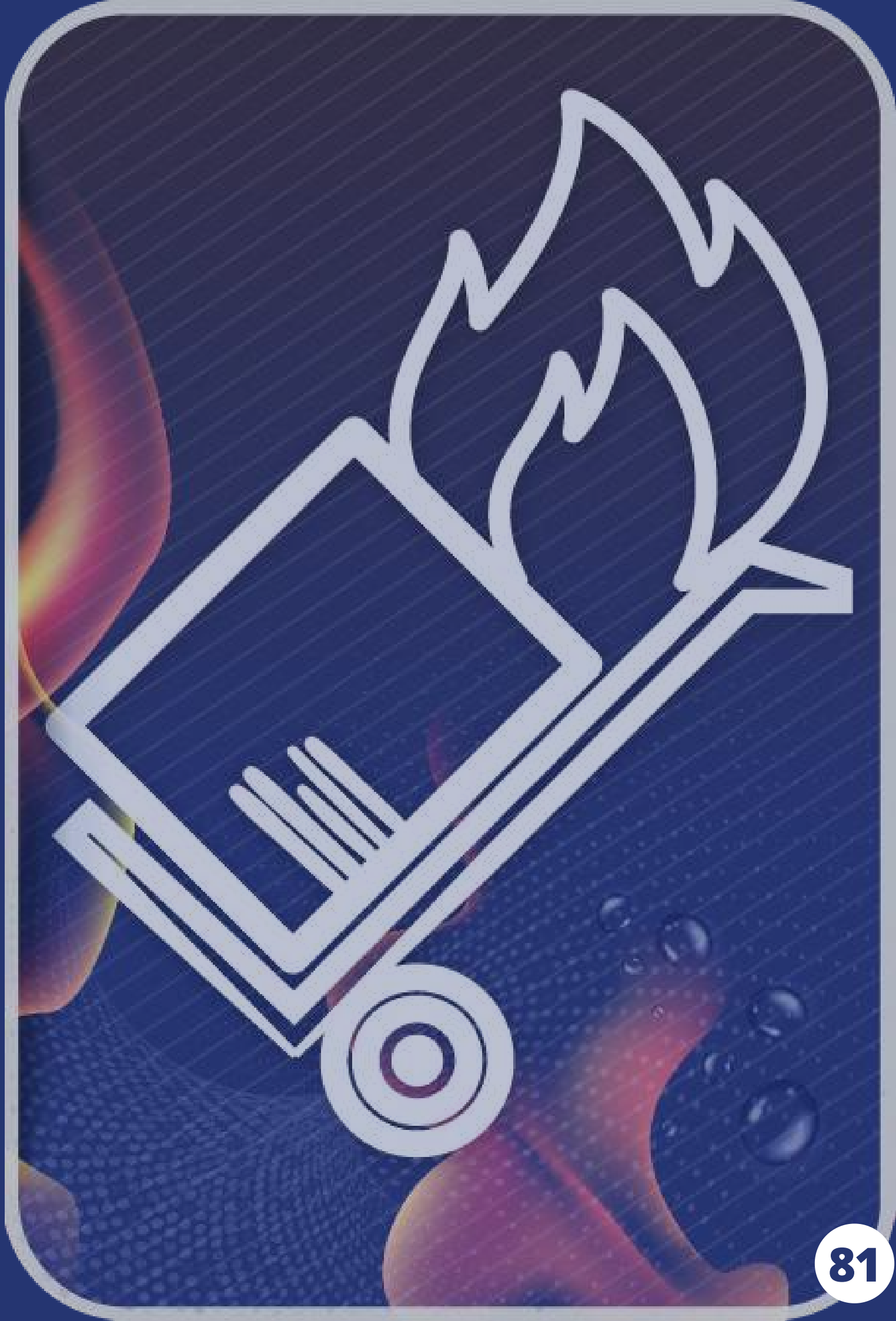
Distribución de las comunicaciones enviadas
por categoría.





Estados

Financieros.



ESTADO SITUACIÓN FINANCIERA

Cifras expresadas en pesos colombianos
31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019

ACTIVOS		31 de diciembre de 2020	31 de diciembre de 2019
Efectivo y equivalentes al Efectivo	Nota 4	98,777,739	126,676,193
Deudores y Otras Cuentas por Cobrar	Nota 5.1	67,483,786	37,078,756
Activos no Financieros de Corto Plazo	Nota 6.1	14,294,737	7,972,915
Activos Corrientes Totales		180,556,263	171,727,864
Activos no Corrientes			
Propiedades, Planta y Equipo Neto	Nota 7	110,562,493	120,968,161
Activos no Corrientes Totales		110,562,493	120,968,161
ACTIVOS TOTALES		291,118,756	292,696,025
PASIVOS Y PATRIMONIO			
Obligaciones Financieras Corto Plazo	Nota 5.2	3,714,199	5,549,956
Cuentas Comerciales y Otras Cuentas por Pagar	Nota 5.3	965,480	6,132,330
Pasivo por Impuestos	Nota 8	0	1,318,000
Beneficios a Empleados	Nota 9	4,491,776	7,059,533
Pasivos Corrientes Totales		9,171,455	20,059,819
Pasivos No Financieros Largo Plazo	Nota 6.2	1,462,901	7,112,901
Pasivos no Corrientes Totales		1,462,901	7,112,901
PASIVOS TOTALES		10,634,356	27,172,720
ACTIVOS NETOS (PATRIMONIO)			
Aportes Fondo Social	Nota 10	0	0
Donaciones con Restricción		120,911,330	120,911,330
Asignaciones Permanentes		84,553,732	84,553,732
Excedentes Acumulados		75,019,338	60,058,243
TOTAL ACTIVOS NETOS		280,484,400	265,523,306
TOTAL PASIVO y ACTIVOS NETOS		291,118,756	292,696,025

Firmado.
HUGO IGNACIO TORRES BAHAMON
Representante Legal

Firmado.
CESAR AUGUSTO ROA LEMUS
Contador TP 88.850-T designado por ING Audit SAS

ESTADO DE ACTIVIDADES

Cifras expresadas en pesos colombianos
31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y 2019

		31 de Diciembre 2020	31 de Diciembre 2019
Actividades de la Asociación	Nota 11	345,761,252	396,081,119
TOTAL INGRESOS DE LA ACTIVIDAD		345,761,252	396,081,119
Costo de Ventas	Nota 12	-8,701,788	-41,460,279
Excedente Bruto		337,059,464	354,620,840
Gastos de Administración	Nota 13	-278,225,147	-354,211,710
<i>Otros Ingresos no Operacionales</i>	Nota 14	6,260,939	86,008
Ingresos Financieros Netos	Nota 15	913,302	2,387,722
CAMBIO EN LOS ACTIVOS NETOS ANTES DE IMPUESTO		66,008,558	2,882,859
Gasto por Impuesto de renta	Nota 16	0	-456,000
EXCEDENTES DEL PERIODO		66,008,558	2,426,859

Firmado.
HUGO IGNACIO TORRES BAHAMON
Representante Legal

Firmado.
CESAR AUGUSTO ROA LEMUS
Contador TP 88.850-T designado por INC Audit SAS

PRESUPUESTO. 2021

El presupuesto 2021 fue proyectado utilizando los mismos supuestos que se han empleado históricamente en la construcción de esta herramienta, es de anotar que se han realizado ajustes en función de los aprendizajes que la Asociación ha tenido.

INGRESOS	\$ 352,050,000.00
Asociados	\$ 242,550,000.00
Acuerdo UTO	\$ 18,000,000.00
Seminarios Virtuales	\$ 37,500,000.00
COSTO DE VENTAS Y DE PRESTACION DE SERVICIOS	\$ 288,995,712.00
Costo Operativo (personal y servicios profesionales)	\$ 209,595,712.00
Actividades Gremiales	\$ 27,000,000.00
Acuerdo UTO	\$ 5,000,000.00
Seminarios Virtuales	\$ 15,000,000.00
EXCEDENTE BRUTO	\$ 63,054,288.00
GASTOS	\$ 54,233,829.50
Coworking - Celular	\$ 21,600,000.00
Licencias (Microsoft - Zoom - Mailchimp)	\$ 8,473,000.00
Papelería - correo físico	\$ 2,100,000.00
Informe de Gestión	\$ 5,000,000.00
Placas y Medallas	\$ 5,000,000.00
Desplazamientos Nacionales e Internacionales	\$ 3,600,000.00
Impuesto de Industria y Comercio	\$ 2,460,829.50
Programa de Salud y Seguridad en el Trabajo	\$ 6,000,000.00
EXCEDENTE OPERACIONAL	\$ 8,820,458.50
Ingresos No Operacionales (financieros)	\$ 4,800,000.00
Gastos No operacionales (financieros)	\$ 1,408,200.00
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTO	\$ 12,212,258.50
Impuesto de renta	\$ 0.00
RESULTADO NETO	\$ 12,212,258.50

EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

RUBRO	PRESUPUESTO 2020	EJECUCIÓN 2020	EJECUCIÓN
INGRESOS	\$ 594,300,000.00	\$ 345,761,252.00	58.18%
Asociados (Neto de Devoluciones)	\$ 250,800,000.00	\$ 280,926,252.00	112.01%
Eventos Integración	\$ 66,000,000.00	\$ -	0.00%
Eventos Académicos	\$ 212,500,000.00	\$ -	0.00%
Congreso Aniversario - Muestra Comercial	\$ 65,000,000.00	\$ -	0.00%
Servicios a Terceros	\$ -	\$ 64,835,000.00	-
COSTO DE OPERACIÓN Y DE EVENTOS	\$ 505,613,360.00	\$ 195,163,570.40	38.60%
Costo Operativo (Nóminas, Honorarios, servicios personales)	\$ 209,373,360.00	\$ 192,007,754.40	91.71%
Actividades Gremiales	\$ 32,840,000.00	\$ 28,155,816.00	85.74%
Eventos de Integración	\$ 48,000,000.00	\$ -	0.00%
Costo Eventos Académicos	\$ 173,400,000.00	\$ -	0.00%
Costo Congreso Aniversario - Muestra Comercial	\$ 42,000,000.00	\$ -	0.00%
RESULTADO BRUTO	\$ 88,686,640.00	\$ 150,597,681.60	169.81%
GASTOS	\$ 77,008,157.00	\$ 71,904,191.78	93.37%
Coworking, Celular, Servicios Asistencia, Gastos Legales	\$ 37,494,000.00	\$ 21,424,494.00	57.14%
Papelería, correo físico, informes de gestión, actividades asociados, placas y medallas	\$ 11,100,000.00	\$ 10,109,500.56	91.08%
Impuestos (Industria y Comercio Y GMF)	\$ 4,154,157.00	\$ 2,731,821.22	65.76%
Desplazamientos Nacionales e Internacionales	\$ 17,000,000.00	\$ 12,638,376.00	74.34%
Programa de Salud y Seguridad en el trabajo	\$ 4,000,000.00	\$ -	0.00%
Licencias (Microsoft, Mailchimp, Zoom, Hosting, dominio, antivirus)	\$ 3,260,000.00	\$ -	0.00%
EXCEDENTE OPERACIONAL	\$ 11,678,483.00	\$ 78,693,489.82	673.83%
Mas Ingresos No Operacionales (financieros, ajuste al peso, otros)	\$ 6,000,000.00	\$ 8,105,100.75	135.09%
Menos Gastos No operacionales (financieros, Intereses)	\$ 2,377,200.00	\$ 960,859.20	40.42%
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTO	\$ 15,301,283.00	\$ 85,837,731.37	560.98%
Impuesto de renta	\$ -	\$ -	-
EXCEDENTE NETO	\$ 15,301,283.00	\$ 85,837,731.37	560.98%
Menos Depreciaciones y Amortizaciones	\$ -	\$ 10,985,423.00	-
Menos Deterioro	\$ -	\$ 8,843,750.00	-
EXCEDENTES DEL PERIODO (Estado de Resultados)	\$ 15,301,283.00	\$ 66,008,558.37	431.39%

CUOTAS VIGENCIA 2021

La Junta Directiva propone que las Cuotas de Afiliación y Sostenimiento para el año 2021 mantengan los mismos valores que se tenían vigentes para la gestión 2020, vale la pena señalar que estos montos fueron aprobados desde el 2019.

Es de anotar que el presupuesto para el año 2021 se construyó tomando como referencia los valores descritos a continuación.

TIPO DE ASOCIADO	CUOTA DE SOSTENIMIENTO	
FABRICANTE	NACIONAL	\$8.250.000
	INTERNACIONAL	U\$3.750
DISTRIBUIDOR	NACIONAL	\$6.600.000
	INTERNACIONAL	U\$3.000
INSTALADOR - INTEGRADOR - DESARROLLADOR DE PROYECTOS DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS - INSPECCIÓN PRUEBA Y MANTENIMIENTO	NACIONAL	\$4.950.000
	INTERNACIONAL	U\$2.250
CONSULTOR - DISEÑADOR	NACIONAL	\$3.300.000
	INTERNACIONAL	U\$1.500
INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN - GREMIOS - ASOCIACIONES - CONSTRUCTOR - USUARIO FINAL - DESARROLLADOR PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN.	NACIONAL	\$3.300.000
	INTERNACIONAL	U\$1.500
ASEGURADOR - LABORATORIO - CERTIFICADOR – NORMALIZADOR	NACIONAL	\$6.930.000
	INTERNACIONAL	U\$3.150
EXPERTOS TÉCNICOS - PERSONA NATURAL	NACIONAL	\$330.000
	INTERNACIONAL	U\$150

El valor de la cuota de afiliación para nuevos asociados corresponde al 50% del monto de la cuota de sostenimiento.

Para el caso de Asociados Nuevos, la cuota de sostenimiento se cancelará en función del mes del año en el que se realice el pago, para lo cual se seguirá la siguiente tabla:

Mes	Porcentaje
Enero	100.00%
Febrero	91.67%
Marzo	83.33%
Abril	75.00%
Mayo	66.67%
Junio	58.33%
Julio	50.00%
Agosto	41.67%
Septiembre	33.33%
Octubre	25.00%
Noviembre	16.67%
Diciembre	8.33%

RETORNOS A LA COMUNIDAD

La Asociación genera permanentemente beneficios para sus Asociados, fortaleciendo el sector, desarrollando normas, contribuyendo en los procesos de formación, entre otras actividades gremiales.

De esta forma, desde la ANRACI presentamos una breve valoración del retorno que la Asociación produce para el sector de la Protección Contra Incendios.

Publicaciones	Valor unitario	Asociados	Valor total
Cadena de Valor de la Protección Contra Incendios	\$ 100,000.00	40	\$ 4,000,000.00
Inventario Nacional de SAO y HFC	\$ 100,000.00	40	\$ 4,000,000.00
Inventario de Consumo de HCFC. (Avance Preliminar)	\$ 100,000.00	40	\$ 4,000,000.00

Formación: Curso Corto	Inscritos	Certificados
Personas	300	204
Valor unitario	\$ 1,500,000.00	\$ 1,500,000.00
Subtotal	\$ 450,000,000.00	\$ 306,000,000.00

Certificación Competencias	Inscritos	Certificados
Personas	194	117
Valor unitario	\$ 1,500,000.00	\$ 1,500,000.00
Subtotal	\$ 291,000,000.00	\$ 175,500,000.00

En estos tres rubros, el Retorno a los Asociados se encuentra entre
\$493.000.000 - \$753.000.000

Nota: El Análisis No incluye:

Valoración de los Eventos Académicos Abiertos.

Valoración de las Oportunidades de Negocio.

Actividades de Integración.

Participación Normativa

Impulso del sector.

Etc.

SIGUENOS EN NUESTRAS REDES



ANRACI

EL GREMIO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS



ANRACI

EL GREMIO DE LA PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

www.anraci.org